

AMBALA

MEMORIA ANUAL DE LA ACTIVIDAD 2021



+ ÍNDICE

TODO LO QUE NECESITAS SABER DEL HOSPITAL DE EBOMÉ

1. Carta de la presidenta	5
2. AMBALA. Quiénes somos, voluntarios en España. Organigrama.	
Misión, vision y valores	6
3. Nuestro proyecto. El hospital de Ebomé. Infraestructuras.....	11
3.1. Inversiones y mejoras	20
3.2. Plantilla del hospital de Ebomé.Voluntarios en el Terreno.	30
3.3. Proyección con el entorno en Camerún.....	46
3.4. Datos de actividad en el hospital de Ebomé.....	54
4. Información Económica	62
5. Labores de sensibilización. Redes de colaboración y actos.....	68
6. Agradecimientos	71
7. Objetivos y proyectos para 2022	72

AMBALA, ONGD inscrita en el Registro de Asociaciones de la Comunidad Foral de Navarra el 22 de agosto de 2013 y en la AECID el 25 de abril de 2014. Declarada de Utilidad Pública según Resolución de 14 de julio de 2017 y acogida al régimen de Mecenazgo Social del Gobierno de Navarra según Resolución de 58E/2017 de 17 octubre.

Sede social: C/Padre Calatayud 21, 5º Izda, 31003 Pamplona
Teléfono: 655 708 703
info@AMBALAong.org
www.ambalaong.org

Si necesitas tener más ejemplares de esta memoria en papel para difundir entre amigos y posibles nuevos socios, puedes descárgatela en www.ambalaong.org



Todas las fotos de esta memoria son del proyecto y cedidas por nuestros voluntarios

Maquetación: Inés Pardavila

+ 1. CARTA DE LA PRESIDENTA

Queridos amigos y amigas,

Esta es la memoria de 2021, un año luminoso después de los momentos más duros de la pandemia COVID-19. El año empezó también con restricciones, pero en la segunda mitad se vivió aquí una normalización de la vida cotidiana. **De hecho, este ha sido el año más activo del hospital en muchos frentes.**

El frente más activo en atención de patologías complejas, como las quirúrgicas, la recuperación de las cifras récord de la maternidad, el despegue de la actividad del laboratorio ahora con 24h de atención ininterrumpida y la enorme fortuna de contar con voluntariados de larga estancia (que veréis en el capítulo correspondiente).

Todo ello unido a las **obras de nueva planta** (como el nuevo edificio de urgencias, control de enfermería y administración, la zona de aseos, duchas y lavaderos para los familiares de los pacientes ingresados, el nuevo pozo...), el aumento de **paneles fotovoltaicos** que nos hace ser autosuficientes durante el día y la instalación de **la intranet** (que nos permitirá implementar en 2022 el software libre para mejorar la accesibilidad a los datos clínicos de los pacientes). **En fin, una actividad enorme en inversiones y mejoras como consta en la memoria.**

Este año además, hemos podido ir a Camerún. Esto resulta tremendamente importante para palpar la realidad, para hablar con cada uno de **los 70 empleados**, para hacer grupos de trabajo y examinar las necesidades, las prioridades..., y también para reforzar los vínculos con **las autoridades:** el gobernador, la jefa de salud, las alcaldías, los jefes tradicionales..., sin olvidar **las organizaciones** con las que trabajamos en colaboración y **las empresas** cuyos trabajadores son atendidos en Ebomé.

Además, hemos estado en dos hospitales regentados por órdenes religiosas españolas: el Hospital Nôtre Dame de la Santé de Dschang y el Centro de Salud de Bikop. Con ambos hemos establecido una relación abierta a la colaboración, algo imprescindible en el mundo de la cooperación.

En fin, una actividad agotadora y maravillosa a la vez. En España nuestro wasap está 24h abierto y la interacción es continua, pero trabajar con la plantilla en terreno es la única manera de entender su punto de vista y de juntos buscar soluciones. Y añadir que, poder interactuar con las autoridades locales, resulta muy alentador.

Por eso, este año ha sido excepcional y el hospital ha subido un escalón. Gracias a los donantes particulares, a las fundaciones y asociaciones que nos apoyan, a los proyectos aprobados en convocatoria pública, gracias a los voluntarios en sede y en terreno, gracias al entusiasmo de la plantilla por atender un hospital que ha seguido creciendo y tiene ya ¡74 camas!

Gracias a cada uno de vosotros.

Nuestro compromiso sigue intacto a través de los años. No escatimaremos esfuerzos por lograr una atención sanitaria digna y al alcance de todos. Seguiremos trabajando con tesón, con rigor y con pasión.

Un cordial saludo,

Dra. Marga Iraburu Elizondo
Presidenta de AMBALA



+ 2. AMBALA

QUIÉNES SOMOS

En septiembre 2005 el Dr. Ricardo-Riad Cortés, presidente de la ONG Lanzarote Help, crea el Hospital de Ebomé. En el 2009 nace la Delegación navarra de Lanzarote Help y desde el 2010 esta delegación se hace cargo íntegramente del proyecto del Hospital de Ebomé a nivel económico y organizativo.

En julio 2013, la asamblea general extraordinaria de Lanzarote Help aprueba la propuesta de su presidente de solicitar a la Delegación navarra de Lanzarote Help que cree una ONG independiente para continuar con el proyecto del Hospital de Ebomé. Por ello, en agosto 2013 se funda en Navarra la ONG AMBALA. Ambas ONG firman el 9 de diciembre 2013 un contrato de cesión del Hospital de Ebomé que desde ese momento pasa a ser responsabilidad exclusiva de AMBALA.



El 76% de los socios provienen de Navarra.



EN AMBALA SOMOS 247 SOCIOS

SOCIOS

AMBALA contaba en sus inicios (agosto 2013) con 17 socios que provenían de la Delegación navarra de Lanzarote Help. Tras un intenso trabajo de divulgación y sensibilización acabamos 2014 con 115 socios. A finales de 2021 somos 247 asociados (el 76% provienen de Navarra).

ASAMBLEA ANUAL DE SOCIOS

El 30 de abril celebramos la Asamblea general de socios del 2021. La segunda asamblea durante la pandemia. Se aprobó por unanimidad el acta de la asamblea anterior y las cuentas de 2020. Presentamos la memoria 2020, evaluamos el cumplimiento del Plan Estratégico 2020-2024, y los objetivos y la previsión económica para 2021.

COMUNICACIÓN, SENSIBILIZACIÓN Y REDES

En 2019 firmamos un convenio con la Escuela Superior de Arte de Pamplona para que dos alumnos de segundo curso hicieran, dentro de las prácticas anuales, la maquetación de esta memoria anual. Pero debido a la pandemia, esto no ha sido posible en 2020 ni en 2021. Queremos agradecer a la ex alumna de esta escuela, Inés Pardavila su trabajo desinteresado en la maquetación de estas dos memorias y a Olga Lucio, Coordinadora del Ciclo de Grado Medio Asistencia al Producto Gráfico Interactivo de

dicha escuela, su apoyo en todo lo relativo a mantenimiento de la página web y la publicación de noticias en Redes.

JUNTA DIRECTIVA

AMBALA cuenta con una junta directiva de 4 personas que gestiona la ONG. Realizan el trabajo de sede con la ayuda de los voluntarios y trabajan diariamente mediante mail, wasap y video conferencia con la plantilla del Hospital de Ebomé, además de realizar viajes periódicos a terreno que se han reanudado en 2021, tras un año de impase debido a la pandemia de la COVID-19.

PRESIDENTA
MARGA IRABURU
ELIZONDO

Miembro Fundador.
Médico especialista en Medicina Interna. Experta en Bioética. Desde el año 2008 es coordinadora médica del Hospital de Ebomé y viaja regularmente a Camerún para colaborar de forma activa en el terreno.

VICEPRESIDENTA
VALLES IRABURU
ALLEGUE

Miembro Fundador.
DUE especialista en Obstetricia y Ginecología (Matrona). Trabaja en el Complejo Hospitalario de Navarra. Desde el año 2010 colabora con el Hospital de Ebomé como coordinadora de enfermería y viaja a Camerún para trabajar en el terreno.

TESORERO
JOAQUÍN ARBELOA
ÁLVAREZ

Licenciado en Derecho. MBA internacional por ESADE. Ha ejercido responsabilidades directivas en varias empresas del sector alimentario, bancario y deportivo. Actualmente Gerente del Club de Tenis de Pamplona.

SECRETARIO
FRANCISCO JAVIER
GARCÍA NOAIN

Miembro Fundador.
Abogado.



De izquierda a derecha Patxi García Noain, Valles Iraburu, Marga Iraburu y Joaquín Arbeloa

+ 2. AMBALA

VOLUNTARIOS EN ESPAÑA. ORGANIGRAMA

VOLUNTARIOS EN ESPAÑA

Su apoyo continuado es imprescindible.

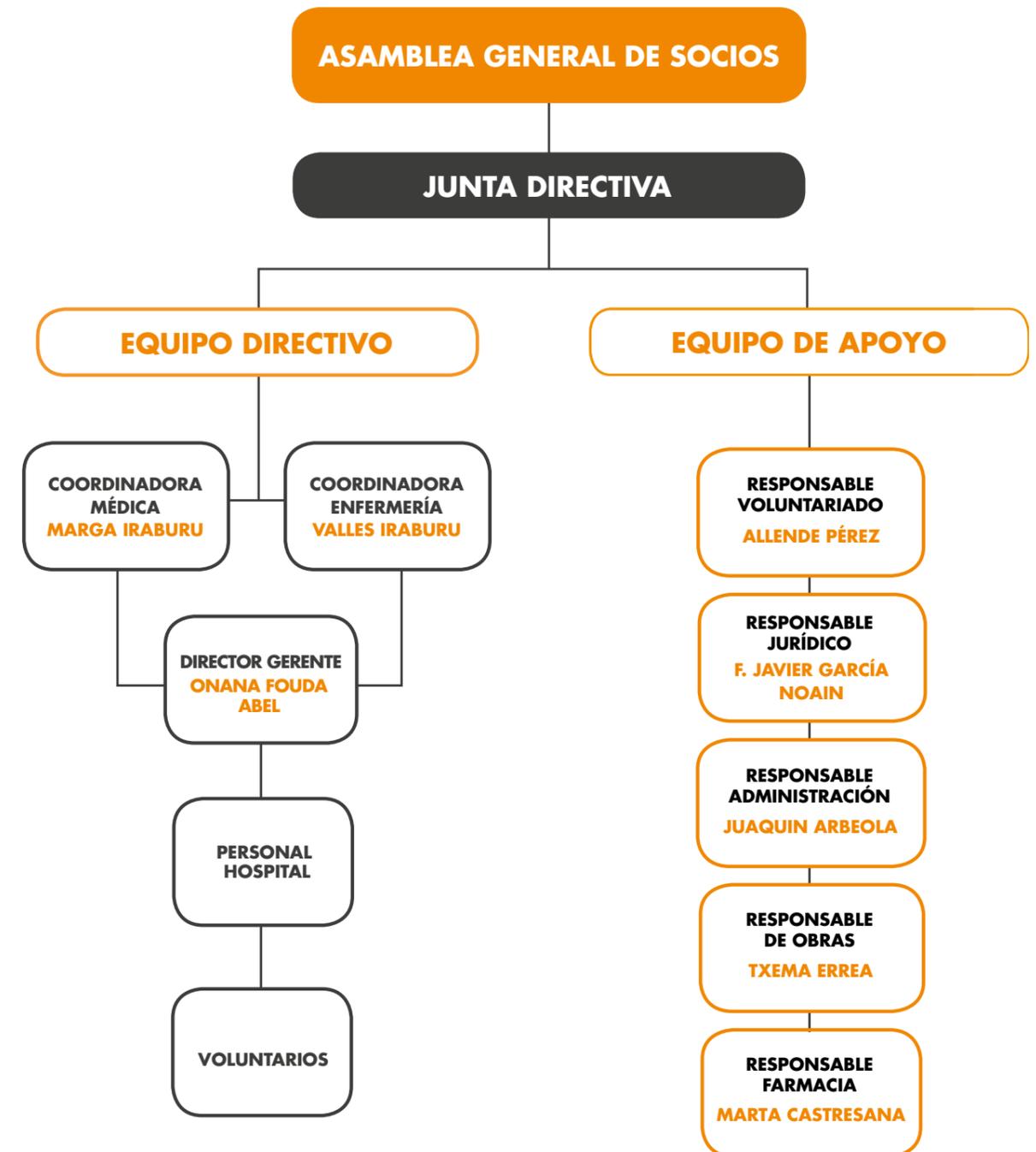
VOLUNTARIO	ACTIVIDAD
Allende Pérez Félez	Responsable de voluntarios
Marta Castresana	Apoyo a la Farmacia del Hospital de Ebomé
Txema Errea	Responsable de proyectos arquitectónicos
Pablo Jaurrieta Mutiloa	Colaborador en proyectos arquitectónicos
Javier Sesma	Responsable del Grupo de desarrollo/implantación de GNU Health
Jose Fermín Barriola	Informático del Grupo de desarrollo/implantación de GNU Health
Raquel García Andía	Informática del Grupo de desarrollo/implantación de GNU Health
Jose Ignacio Martínez Almagro	Informático del Grupo de desarrollo/implantación de GNU Health
Luis Apesteguía Ciriza	Informes de mamografías realizadas en el HEK
Teresa Franco Clemente	Preparación equipaje de voluntarios
Patxi Pueyo Resano	Apoyo informático
Alberto Zabalza	Apoyo informático
Miguel Mendía Betelu	Mantenimiento ordenadores
Fernando Iraburu Elizondo	Asesoría fiscal
David Barea Cejuela	Auditor
David Lira	Electromedicina
Olga Lucio Malmonge	Mantenimiento de la Web y Redes
Inés Pardavila	Maquetación y diseño de la memoria anual
Nacho Iraburu	Apoyo en la maquetación de la memoria anual
Sophie Paré-Beauchemin	Traductora de la memoria al francés
M ^o José Vall Valtueña	Traductora de la memoria al francés



COMPLEJO
HOSPITALARIO
DE NAVARRA

RED DE PROFESIONALES SANITARIOS

Una red de médicos en Navarra (dermatólogos, cardiólogos, neumólogos, internistas, traumatólogos, ginecólogos, radiólogos, pediatras, neurólogos...) están comprometidos con el proyecto y atienden las consultas que los profesionales o voluntarios del Hospital de Ebomé les envían vía correo electrónico o WhatsApp. Garantizan enviar el diagnóstico o recomendaciones sobre el caso consultado en un máximo de 24h.



+ 2. AMBALA

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES.

Las personas que integramos AMBALA compartimos una serie de valores que nos identifican como miembros activos de esta organización y nos ayudan a avanzar para alcanzar la misión que nos hemos propuesto, culminar unos valores y construir el mundo al que aspiramos.

MISIÓN

Gestión, financiación y desarrollo del Hospital de Ebomé para que ninguna persona enferma del entorno quede sin atención sanitaria.

VISIÓN

Creemos en la coherencia entre acción y compromiso ético y entendemos que haremos una contribución tanto más valiosa si logramos:

- **Escuchar a las personas a las que queremos ayudar.** Entendemos que antes de actuar hay que escuchar a los afectados, con sus modos de entender la vida. Sólo ellos son capaces de dimensionar los problemas que les impiden tener una vida digna y priorizarlos.
 - **Trabajar mano a mano con los afectados y con los profesionales locales.** Es preciso buscar con los afectados y con los profesionales locales las soluciones más adecuadas. Por ello, los responsables locales de los servicios clínicos del Hospital de Ebomé forman el Consejo clínico que es el verdadero motor del Hospital. Hacemos encuestas de satisfacción a los pacientes y familiares, tenemos una estrecha e indispensable relación con los jefes tradicionales.
- Trabajamos con las autoridades locales en campañas sanitarias de vacunación, reparto de mosquiteras, educación preventiva...
- **Ofrecer una atención sanitaria de calidad en un lugar sin acceso universal a la sanidad.** Sólo conectando lo local con lo global, a través de esta visión integradora, podemos generar cambios efectivos que garanticen los derechos básicos de las personas.
 - **Ofrecer un trato digno a cada persona enferma, con independencia de cualquier circunstancia adversa.** Trabajamos para que ninguna persona sea estigmatizada por sus adicciones, orientación sexual, patologías de transmisión sexual, VIH...

- **Contribuir al empoderamiento de la mujer, de los más desfavorecidos y de todos aquellos que no tienen las mismas oportunidades para alcanzar una vida plena.** La atención sanitaria universal evita muertes prematuras, disminuye el sufrimiento y las secuelas físicas y psíquicas, mejora la calidad de vida de las personas, sus expectativas, evita huérfanos, mejora la productividad etc. Todo ello contribuye de manera transformadora en la lucha contra la pobreza y promueve la igualdad de oportunidades en la sociedad.

- **Garantizar que TODOS los recursos se empleen íntegramente en el terreno.** Desde el inicio de nuestra labor, todas las ayudas económicas y materiales han llegado directamente al Hospital de Ebomé en Camerún. Los pequeños gastos que AMBALA tiene en sede, son cubiertos íntegramente por la junta directiva, incluso los viajes hasta Camerún son pagados íntegramente por los propios responsables y los voluntarios. Esto es una señal de identidad.

- **Trabajar con rigor y pasión** generando entusiasmo para que nuestras propuestas puedan ser un referente para un número cada día mayor de personas que entiendan la cooperación como **una corresponsabilidad social y política.**

- **Mejorar día a día la calidad de nuestras acciones,** potenciando nuestra profesionalidad y siendo una organización más y más eficaz, capaz de integrar nuevos aprendizajes. Igualmente, demostramos nuestro compromiso con rendir cuentas a cada una de las personas que colaboran con nosotros.

VALORES

- Creemos en la **Equidad**, entendida como el derecho de cada persona a recibir aquello que necesita para poder acceder a una vida digna y plena. Creemos en el derecho del ser humano a la igualdad real de oportunidades, teniendo en cuenta todos sus condicionantes.
- Creemos que la **Dignidad Humana** es inherente a toda persona independientemente del lugar de nacimiento, sexo o cualquier otra condición. Toda persona tiene derecho a ser tratada con la misma consideración y respeto porque tiene dignidad y no precio.

- 
- Creemos en la **Solidaridad** que nos hace sentirnos responsables de la situación de nuestros semejantes, especialmente de los más vulnerables y desfavorecidos. Esto nos impulsa a actuar y procurar implicar a más personas en la acción para poner fin a las situaciones de injusticia y promover la igualdad de oportunidades.
 - Creemos en el **respeto a la Autonomía** de las personas desfavorecidas que nos obliga a escuchar antes de actuar y nos recuerda que nadie tiene todas las respuestas.
 - Declaramos nuestro **Compromiso** con las personas más desfavorecidas y que además han perdido la salud encontrándose en una situación de doble fragilidad de la cual, en muchos lugares del mundo, no pueden salir sin la cooperación de personas en situación de poder ayudar.
 - Creemos en la **Coherencia**, y porque trabajamos por la igualdad de oportunidades para todas las personas, declaramos que todos los recursos de AMBALA están destinados a lograr el acceso universal a la atención sanitaria en la región del sur de Camerún donde se sitúa el Hospital de Ebomé.

+ 3. NUESTRO PROYECTO

EL HOSPITAL DE EBOMÉ EN CAMERÚN. INFRAESTRUCTURAS



El Hospital de Ebomé es un hospital rural situado en la costa sur de Camerún, cerca de la frontera con Guinea Ecuatorial.

Fue creado en septiembre de 2005 por la ONGD Lanzarote Help y desde el año 2013 es gestionado por AMBALA.



+ 3. NUESTRO PROYECTO

EL HOSPITAL DE EBOMÉ EN CAMERÚN. INFRAESTRUCTURAS

Camerún tiene una superficie similar a la de España y una población aproximada de 24 millones de habitantes. Es una sociedad con una economía de supervivencia y un paro oficial del 80%. He aquí algunos datos socio-sanitarios que ayudan a hacerse una idea de la situación del país:

	CAMERÚN 	ESPAÑA 
% de la población menor de 30 años	70%	35%
% de la población menor de 69 años	96,7%	68,3%
Tasa de natalidad (nº de hijos por mujer)	4,8	1,33
Mortalidad perinatal (por cada 1000 nacimientos)	25	4,43
Mortalidad anual por cada 1.000 niños de menos de 5 años	84	2,7
Tasa de infección por VIH	5,3% - 11%	0,4%
Esperanza de vida	55 años	83 años

En un país sin sanidad gratuita, el Hospital de Ebomé supone para muchos pacientes la única oportunidad de recibir atención sanitaria. Aquellos que tienen recursos contribuyen con tarifas bajas a sus cuidados, pero los que no tienen medios no pagan nada. Nadie queda excluido. El hospital además se enorgullece de ofrecer una atención técnica y humana de calidad, por lo que para algunas patologías, y para la atención materno-infantil, se ha convertido en centro de referencia en el Departamento del Océan (aproximadamente con 180.000 habitantes).

El hospital se encuentra en Ebomé, un pequeño poblado a 6 Km de la ciudad de Kribi, rodeado de selva y cerca de la costa.

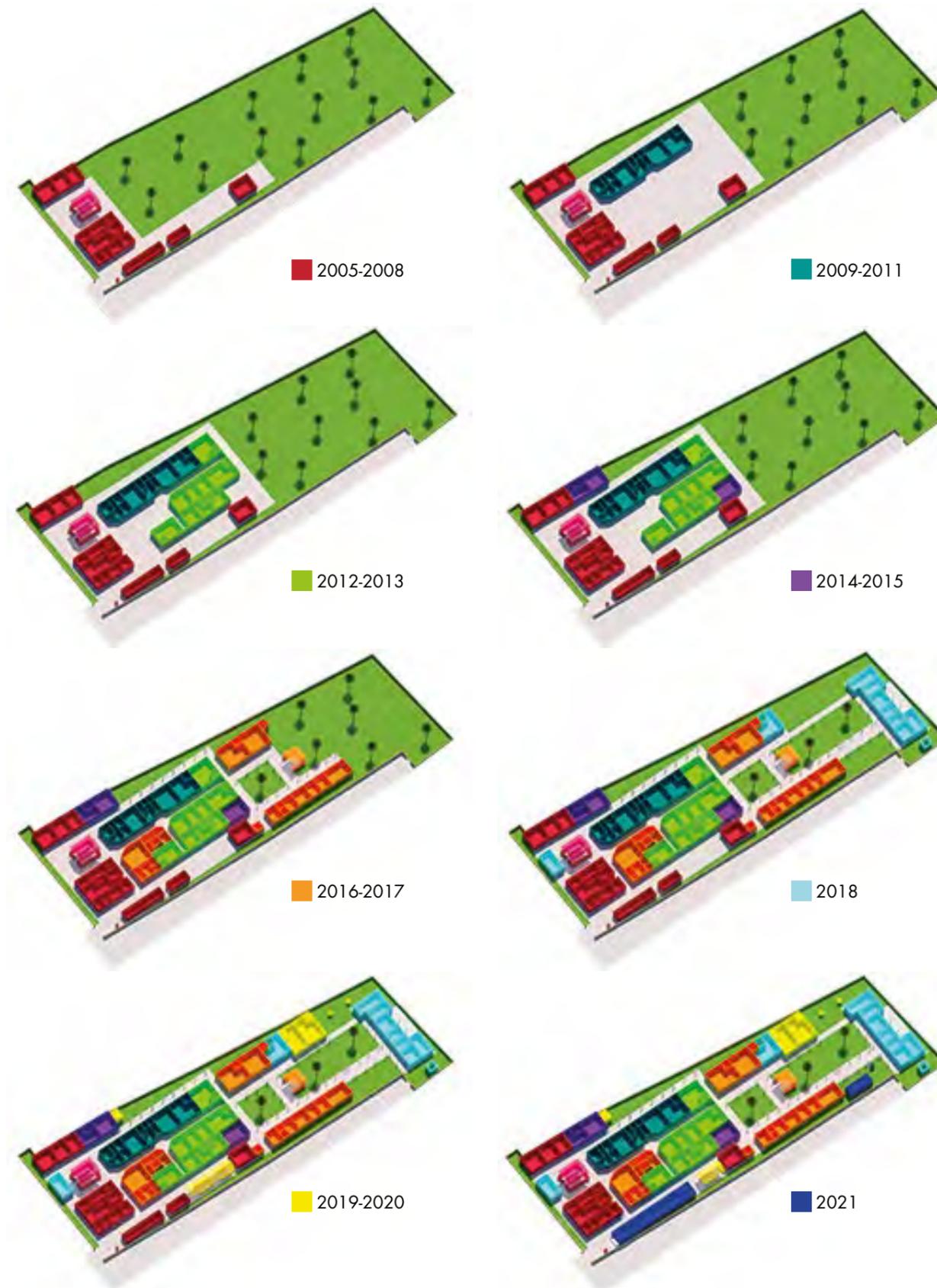
La parcela en la que se sitúa tiene 3.483m². En la parte delantera que linda con la carretera, se encuentran los pequeños edificios en los que empezó a funcionar el hospital, algunos de ellos derruidos en 2014 al ampliar y asfaltar la carretera. Entre los años 2009 y 2016 se construyó el gran edificio de hospitalización, la maternidad y el área quirúrgica. También el nuevo laboratorio.

En 2017, en la parte trasera, se construyeron las 2 salas de hospitalización pediátrica, habitaciones individuales, la óptica, consultas de especialistas y un nuevo bukaró para el descanso de pacientes y acompañantes. En 2018-2019, el edificio de servicios generales, 3 salas de hospitalización, la nueva radiología y la instalación fotovoltaica.

En 2020 se compró la nueva guagua, se construyó la garita de entrada y 2 nuevas salas de hospitalización y sobre todo se trabajó para preparar las instalaciones para la pandemia COVID 19.

En 2021 veréis lo construido en el capítulo de Inversiones y mejoras

Un hospital construido con mucho tesón



Un hospital para todos

HOSPITAL DE EBOMÉ

Kribi (Camerún)

Estado actual (Enero 2022)

Superficie solar: 3483 m²

AMBALA ONG



USOS

- URGENCIAS
- CONSULTAS
- RAYOS (RX)
- LABORATORIO (LAB)
- FARMACIA (FAR)
- BLOQUE QUIRÚRGICO
- MATERNIDAD
- HOSPITALIZACIÓN
- DIRECCIÓN / ADMINISTRACIÓN
- LAVANDERÍA / MANTENIMIENTO

+ 3. NUESTRO PROYECTO

EL HOSPITAL DE EBOMÉ EN CAMERÚN. INFRAESTRUCTURAS

Actualmente el hospital cuenta con:

- **Servicio de Urgencias 24h.** Hasta finales de 2021 en un contenedor marítimo habilitado. Desde finales de 2021, se ubica en este nuevo edificio (ver capítulo de Inversiones e infraestructuras)



Antiguas urgencias



Nuevo edificio de urgencias

- **Consultas externas.** Tenemos 2 consultas de medicina general, 1 de Medicina Interna, 1 de Ginecología-Obstetricia y otra de Traumatología. Además de las consultas de la maternidad, la consulta de pre-anestesia, la consulta de seguimiento del VIH y counseling (acompañamiento) y una consulta óptica. Cuando vienen voluntarios especialistas, las consultas se amplían (oftalmología, cirugía infantil etc.).

- **Óptica:** en funcionamiento desde mayo 2017.

- **Maternidad** con 2 consultas prenatales, 1 post natal y de planificación familiar, sala de dilatación y sala de partos.

- **Hospitalización con 70 camas:** 2 salas de maternidad, 2 de pediatría, 1 de hombres, 2 de mujeres y 1 quirúrgica. Sala con dos incubadoras y camas para las madres. Cuatro habitaciones individuales para aislar a pacientes con enfermedades infecto-contagiosas.

- **Área quirúrgica:** el quirófano primitivo para pequeñas intervenciones y la nueva área quirúrgica con consulta de anestesia, vestuarios, antequirófano, quirófano espacioso, circuito sucio-limpio y esterilización.



Dr. Boten, ginecólogo en su consulta



- **Farmacia** bien surtida e informatizada para evitar rupturas de stock y controlar las fechas de caducidad.



- **Laboratorio** en continuo proceso de mejora.

- **Radiología** con radiología simple, dos salas de ecografía, mamografía y sala de digitalización de la imagen

- **El área administrativa** incluye la secretaría y el archivo de historias clínicas. Se ha construido una nueva área de dirección (ver Inversiones y mejoras)

- **Edificio de servicios** con sala de limpieza, lavandería, lencería, almacén sanitario, taller de mantenimiento y almacén de aparatos.

Este año ha sido necesario excavar un nuevo pozo (ver capítulo de Inversiones y mejoras). Los dos pozos que teníamos, ya no daban abasto. **Seguimos ofreciendo un grifo de libre acceso para toda la población.** Una instalación que sin duda contribuye a mejorar la salud de la comunidad.

El hospital cuenta con un **viejo grupo electrógeno**, ahora menos necesarios gracias a **la instalación fotovoltaica que este año hemos ampliado.** **Tenemos también las necesarias fosas sépticas y una incineradora de residuos orgánicos.**

Instalaciones al servicio de todos

Es muy apreciado por la población el **servicio de transporte gratuito** para pacientes y familiares. La guagua, de 7h a 16h, realiza viajes constantes Kribi-Ebomé-Kribi para facilitar el acceso de los pacientes, transporta a los distintos turnos de personal y está de guardia 24h para atender las Urgencias.

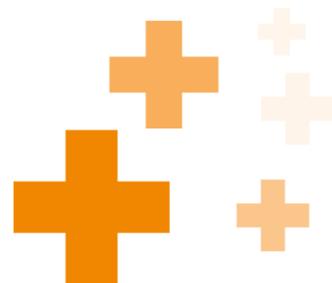


+ 3.1 NUESTRO PROYECTO

INVERSIONES Y MEJORAS

Edificio de Urgencias

Este año, la inversión más importante ha sido la construcción y dotación del nuevo edificio de Urgencias y **ha sido posible gracias al proyecto aprobado en la convocatoria 2020 de ayudas al desarrollo del Gobierno de Navarra.**



Su interior está dividido en admisión de urgencias, espacio de observación y control médico, zona de extracción de sangre y colocación de vías, control de enfermería y almacenamiento de material y despacho de la responsable del servicio. Además, tiene dos aseos.



El nivel de satisfacción del personal y de la población ha sido altísimo. Hemos pasado de trabajar en un contenedor marítimo a trabajar en un servicio bien diseñado, moderno, bien ventilado e iluminado. **Se inauguró el 17 de diciembre** (ver capítulo de Proyección con el entorno) y nuestras expectativas de incremento de la actividad son muy altas. **Además, hemos completado el servicio extendiendo el horario del laboratorio a las 24h.**

Agradecemos a **Txema Errea**, del Estudio de arquitectura Bryaxis de Pamplona, el gran trabajo realizado junto con **Ghislain Nzokou**, de la constructora MIMSHACK de Kribi y al seguimiento diario a pie de obra de **Amparo Vargas**, adjunta a la dirección del hospital.



Planta de Dirección-Administración

Dado que la parcela de terreno que ocupa el hospital está prácticamente ocupada al 100%, se tomó la decisión de construir una primera planta para albergar la Dirección-Administración. Esta consta de dos despachos, una sala de recepción, espera y secretaría y una gran sala destinada a reuniones de grupos de trabajo.



+ 3.1 NUESTRO PROYECTO

INVERSIONES Y MEJORAS

Un nuevo pozo

Un problema que tuvimos que solucionar en diciembre fue la falta de agua en el hospital. Los dos pozos (uno excavado a 60mts en el año 2005 y otro a 40mts en el 2017) dejaron de ser suficientes, y sobre todo ahora, en la época seca, salía más lodo que agua.

La decisión era urgente: había que excavar un nuevo pozo. Y como si fuera un milagro, a las 24h teníamos un pozo ¡excavado a 100 mts en la roca! No fue una obra menor, ni en trabajo ni en coste, pero mereció la pena ver salir agua cristalina que llenaba nuestro depósito de agua de 3.000L en 20 minutos y de ahí caía con la presión suficiente para todo el hospital.



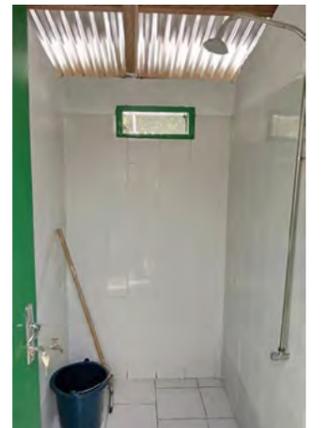
Y todo esto tras un detallado estudio geotécnico. Elías, el zahorí indio, con dos varillas de cobre recorrió el terreno del hospital hasta que en un punto determinado las dos varillas confluyeron en su pecho. Luego se puso el casco y el mono y dirigió los trabajos de la perforación ¡hasta los 100 metros! ¡Misión cumplida!



¡Tener un pozo excavado a 100 mts en 24h sólo es posible en Camerún!

Aseos y servicios a familiares

Hemos construido una nueva área de aseos, duchas y lavaderos para los familiares de los pacientes ingresados. Este era un proyecto huérfano, siempre desestimado en las convocatorias públicas, pero tras la asamblea de 2020, una socia nos hizo una donación para poder costearlo totalmente. ¡¡Gracias!!



+ 3.1 NUESTRO PROYECTO

INVERSIONES Y MEJORAS

Cunas climáticas y Sala de Incubadoras

El hospital de Ebomé fue pionero en el tratamiento de prematuros y tuvo la primera incubadora de la región en el año 2012. En los últimos 10 años hemos sacado adelante a 173 prematuros, 226 gemelos y 6 trillizos



Nuestros niños "al papillot" en 2008



Primera incubadora



Los primeros trillizos en 2011 (Donald, Henri y Rubén)



Donald, Henri y Rubén en noviembre de 2021

Este largo camino de éxitos se debe al trabajo incansable del grupo de la maternidad por sacar adelante a los bebés y sus madres. Un equipo muy reconocido en la zona.

En marzo y septiembre llegaron las dos cunas climáticas diseñadas por la ONG Medicina abierta al mundo. Como son plegables, viajaron en maletas de voluntarias y se montaron con el apoyo de España por videollamada.

Las dos cunas climáticas diseñadas por la ONG Medicina abierta al mundo cuestan 350 € frente a los 30.000 € de una incubadora convencional

Son en realidad incubadoras ajustadas a las necesidades de los países en vías de desarrollo y su coste es de 350€ versus los 30.000€ de precio medio de una incubadora convencional. Nuestra gratitud a Ayuda Contenedores, al taller de los Salesianos donde se fabrican las piezas y al ingeniero navarro Pablo Sánchez, responsable de los componentes electrónicos y que es capaz de ajustarlas desde su teléfono móvil. **La tecnología ayuda mucho en lugares remotos.**



Poco después, pudimos adecuar una sala de dos camas con las dos cunas climáticas para que las mamás y los bebés compartieran espacio.



+ 3.1 NUESTRO PROYECTO

INVERSIONES Y MEJORAS

Hemos aumentado el número de paneles fotovoltaicos

En 2019, tras el convenio firmado con la Fundación Eki, se instalaron 60 paneles fotovoltaicos y dos baterías de litio que han supuesto un gran apoyo para el hospital. En octubre, Ángel Galindez, de Eki, volvió a viajar para instalar 15 paneles más (donados por SOLARFAM INGENIERIA, S.L. con sede en Pamplona) y cambiar el sistema de monofásico a trifásico para hacerlo más eficaz.

También se sustituyeron los fluorescentes por tubos LED para mejorar la eficiencia.

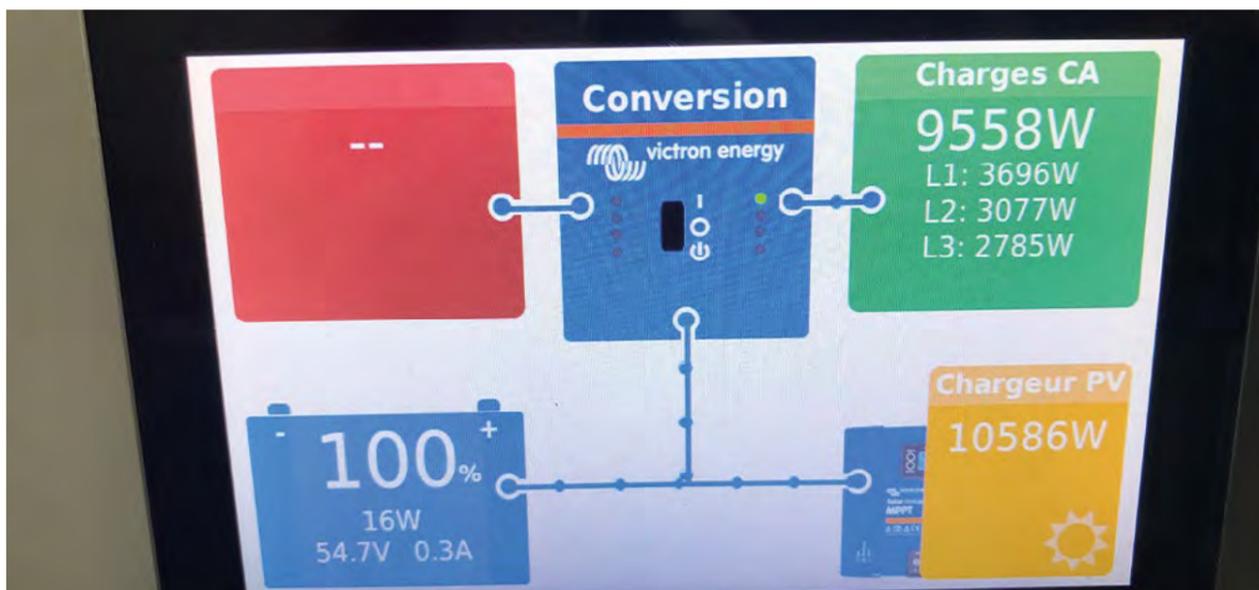
El material llegó en julio en un contenedor compartido con la Fundación COEM (Cirujanos Ortopédicos de España para el Mundo) y fuimos a buscarlo a Dschang



Es un sistema inteligente que nos permite seguir desde el móvil la instalación en tiempo real

Aquí vemos en verde el consumo en tiempo real de las tres líneas del hospital (9.558W). En naranja la instalación fotovoltaica que está produciendo 10.586W, con lo que, además de cargar las baterías al 100% (en azul), es capaz de suministrar todo lo que el hospital necesita. Por ello en este momento, el consumo a partir del tendido eléctrico es cero (cuadrado rojo).

Esta es una foto, pero en el teléfono la instalación se ve de manera dinámica.



Intranet

Entre los objetivos de 2021 figuraba realizar la primera fase de la informatización global del hospital.

En febrero de 2021 firmamos un acuerdo de colaboración con GNU Solidario y el Grupo de Estudios en Salud Pública y Tecnologías Aplicadas de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional de Entre Ríos, Argentina.

Ellos han creado y desarrollado el Software libre GNU Health, como herramienta que proporciona independencia, soberanía y privacidad en la informática médica y AMBALA se propone implementarlo en el Hospital de Ebomé. Para ello se ha creado un grupo de trabajo mixto en AMBALA, formado por 4 informáticos y 2 sanitarios.

Durante 2021 el grupo ha recibido formación on-line de los desarrolladores del programa y en el mes de diciembre se instaló en el hospital la red de intranet con 40 puestos de trabajo.

En 2022 se prevé la adaptación del programa a nuestras necesidades específicas y posteriormente 3-4 personas del grupo de trabajo viajarán a terreno para la implantación y formación del personal. Queda mucho camino por recorrer, pero será magnífico que cuando un paciente llegue por la noche a urgencias, el sanitario que le atienda pueda consultar en el ordenador sus datos clínicos de manera rápida y organizada.

La Fundación Catalina Mercadal, a través de Apotecaris Solidaris, subvencionó el tratamiento de la malaria grave infantil con una aportación de 10.000€. Dignidad y Solidaridad costeó la compra de 3 camillas y otras organizaciones grandes y pequeñas continuaron con su apoyo habitual (ver capítulo de Agradecimientos)

Este año hemos hecho un esfuerzo extra para mejorar el mantenimiento del hospital

Se ha diseñado un sistema de desvío de agua a los servicios más relevantes para situaciones de escasez, se han saneado las fosas sépticas, se ha mejorado el sistema de recogida de basuras y el protocolo de incineración de restos biológicos, se ha pintado durante todo el año no sólo las paredes interiores y exteriores, puertas y ventanas, sino también las patas de camas y camillas siempre expuestas al óxido, dado el calor húmedo ambiental, la reparación y puesta al día de numerosos aparatos etc. Un trabajo sin fin, pero que se nota en el hospital que está mejor que nunca.

Y esto ha sido posible gracias a la implicación y buen hacer de Braskein Ndoum, nuestro agente de mantenimiento.



+ 3.1 NUESTRO PROYECTO

INVERSIONES Y MEJORAS

Compra de aparatos gracias a la donación de la Fundación Iraizoz Astiz Hermanos.

- + Ecógrafo AU-615S con sonda ginecológica
- + Lámpara quirúrgica y lámpara sala de partos
- + Mesas de partos (sala de partos y sala de dilatación)
- + Camillas para las 2 consultas de matrona
- + Autoclave para la esterilización de material quirúrgico
- + 2 concentradores de oxígeno
- + Material quirúrgico para cirugía obstétrica ginecológica y atención de partos normales.



Las técnicas de rayos Mireille Kom y Florence Momo con el nuevo ecógrafo





A finales de 2021, AMBALA tiene en Camerún una plantilla de 70 profesionales locales contratados. Gracias a ellos el Hospital de Ebomé atendió a lo largo del año a más de 22.000 pacientes.

La plantilla está formada por:

- **47 profesionales sanitarios locales:** cuatro médicos generales y un traumatólogo a tiempo parcial, enfermeros, matronas, auxiliares, asistentes sanitarios, técnicos de radiología y técnicos de laboratorio.

- **23 personas contratadas no sanitarias** que desarrollan funciones de dirección, secretaría, logística, mantenimiento, vigilancia y limpieza.

La Dirección administrativa del hospital continuó a cargo de M. Abel Onana.

+ 3.2 NUESTRO PROYECTO

PLANTILLA DEL HOSPITAL DE EBOMÉ

Se refuerza la plantilla del hospital en el año 2021

En 2020 se alcanzó un nivel de **estabilidad** en la plantilla muy importante, para conseguir así los objetivos esperados de **trabajo en equipo y mejora en la calidad asistencial a los pacientes**. Durante 2021 **se han reforzado los equipos, en vista de las necesidades que se van detectando:**

- + Médico de presencia 24 horas por 7 días a la semana (24hx7).
- + Colaboración de dos Ginecólogos 1 día a la semana.
- + Colaboración de un Pediatra 1 día a la semana.
- + Personal de laboratorio 24hx7.
- + Matrona y auxiliar de maternidad de presencia 24hx7.
- + Equipo de 2 enfermeras y 2 auxiliares 24hx7.
- + Equipo de radiología/ecografía, formado por 2 especialistas, cubriendo el horario de jornada habitual y el resto de guardia permanente.
- + Equipo de quirófano, cubriendo el horario de jornada habitual y el resto de guardia permanente.
- + Refuerzo en el equipo de secretaría.
- + Apoyo a la dirección.
- + Aumento en la cobertura de presencia de personal de limpieza, con una contratación.
- + Conductor 24h para traslado de urgencias.
- + Vigilancia 24h reforzada por la garita de la entrada.

De nuevo **se ha reforzado el equipo de la maternidad** para atender mejor el trabajo de la noche. Ya contábamos con matrona las 24horas, pero tras un estudio que confirmó el **mayor número de partos en horario nocturno, se contrataron 2 auxiliares para reforzar el trabajo de la noche.**



Mme Adjara Mamboune



Mme Therese Flora Biba

La **búsqueda de médicos especialistas no es tarea fácil en Camerún**. El número es muy escaso y lo habitual es que repartan su trabajo en diversos centros sanitarios.

Desde marzo de 2021, **el Dr Ngou, pediatra, acude los jueves al hospital** para la visita a los bebés y niños ingresados, la consulta de casos especiales, resolver dudas y formar en temas específicos al personal. Además, está accesible telefónicamente si surge una duda de tratamiento o actuación por parte del equipo de guardia.



Tras una larga búsqueda, hemos conseguido contratar los servicios de 2 **ginecólogos, el Dr Lobe y el Dr Botten**, que se alternan los viernes para acudir al hospital, donde pasan consulta, realizan cirugías, visitan a las pacientes ingresadas por motivos ginecológicos u obstétricos, ayudan a resolver casos con el equipo médico y el responsable de la maternidad, etc.



Dr. Pierre Botten



Dr. Francis Lobe

Al **Servicio de Laboratorio** se ha incorporado Mme Apoline Ngo, de esta manera el personal ya puede cubrir **24h todos los días del año**, lo que ha supuesto una gran mejora en la atención, dada la inmediatez en la realización de pruebas analíticas, sin tener que esperar a que la persona de guardia acudiera al Hospital. **Esto acelera diagnósticos, inicio de tratamientos, cirugías, transfusiones, etc.**



Mme Apoline Ngo

La **adaptación al puesto ha sido inmediata**, ya que hace unos años Apoline llevó a cabo las prácticas de su formación en este mismo servicio, con resultados muy satisfactorios tanto para el equipo como para ella.



Y como siempre, Mamá Elise, auxiliar de enfermería ya jubilada, viene a ayudarnos cada jueves de vacunación

+ 3.2 NUESTRO PROYECTO

PLANTILLA DEL HOSPITAL DE EBOMÉ. SERVICIOS SANITARIOS

 <p>Medicos</p>	 <p>Moubagna, Collins</p>	 <p>Mukendi, Michel</p>	 <p>Kamga, Larissa</p>	 <p>Tambou, Ravel</p>	 <p>Etme, Marcus</p>	 <p>Quirófano</p>	 <p>Lifelav Sengka, Godlove</p>	 <p>Tsala, Lucie</p>	 <p>Bilong, Alice</p>				
 <p>Enfermería</p>	 <p>Bianda, Charlotte</p>	 <p>Dogo, Evelyne</p>	 <p>Djeubap, Joëlle</p>	 <p>Okanga, Anatole</p>	 <p>Ze Ada, Lorraine</p>	 <p>Mfouapom, Abel</p>	 <p>Maternidad</p>	 <p>Ndiba, Mathieu</p>	 <p>Toncho, Ruth</p>	 <p>Chienguen, Kisito</p>	 <p>Yonta, Falone</p>	 <p>Mabiama, Elvire</p>	 <p>Jiofack, Carole</p>
 <p>Michiren, Aliyou</p>	 <p>Mbah, Beltha</p>	 <p>Buriah, Karen</p>	 <p>Bikong, Sandrine</p>	 <p>Djoki, Agnès</p>	 <p>Natounga, Edwige</p>	 <p>Bondtoun, Priscille</p>	 <p>Dasse, Stéphane</p>	 <p>Nkwitchou, Christelle</p>	 <p>Nkou, Marie Joëlle</p>	 <p>Biba Therese Flora</p>	 <p>Mamboune, Adjara</p>		
 <p>Ngo, Victorine</p>	 <p>Bayiha, Benjamin</p>	 <p>Kadjong, Reine Esther</p>	 <p>Ngo, Gertrude</p>	 <p>Eyenga, Mireille</p>	 <p>Abossilogo, Marinette</p>	 <p>Radiología</p>	 <p>Momo, Florence</p>	 <p>Kom Talom, Mireille</p>	 <p>Farmacia</p>	 <p>Kouo Sounibia, Gaëlle</p>	 <p>Óptica</p>	 <p>Ndoungou, Dominique</p>	
 <p>Laboratorio</p>	 <p>Ngamaleu, Guy Elysée</p>	 <p>Ndong Tonye, Fils</p>	 <p>Abenga, Emmanuel</p>	 <p>Nantoungou, Clarisse</p>	 <p>Ngo Bayiha Apolline</p>								

Este año, la plantilla del hospital ha seguido creciendo

+ 3.2 NUESTRO PROYECTO

PLANTILLA DEL HOSPITAL DE EBOMÉ. SERVICIOS GENERALES

 Dirección	 Onana, Abel	 Amparo Vargas	 Secretaría	 Nolla, Serge	 Dimoli Binjami, Nadège	 Ndikwe, Pierre
 Manzour, Therese	 Mantenimiento	 Ndoum, Braskein	 Conductor	 Uku Denis Unji	 Mvoumbo, Servais	 Lambvoumbo Jean Sylvain
 Vigilancia	 Biang, Alexandre	 Mouna, Amos	 Tailouang, Abdoukreo	 Mitangle Joseph	 Mayagui Joseph	
 Limpieza	 Mallong, Naomi	 Adiko Ebale, Germanie	 Djanga, Anastasia	 Andoungou, Celestine	 Assong, Marie Louise	 Nalingui, Anne
 Ngo, Giselle	 Ellong Anastasie	 Casa	 Djackbouowe, Denis	 Djoude, Mama		

Gerencia

Desde 2017, la gerencia del hospital está profesionalizada y **en julio 2019 dimos el gran salto de contratar a un gerente camerunés, M. Abel Onana**, que dirige el Hospital de Ebomé manteniendo un contacto fluido con la dirección de España. Con su contratación, **alcanzamos el ansiado objetivo de que el 100% de la plantilla sea local.**

En marzo de 2021 Amparo Vargas ha retomado su actividad en el Hospital. Del 2010 a finales del 2013, fue gerente del Hospital de Ebomé y representante de la ONG en Camerún. Dejó su puesto por circunstancias familiares, manteniéndose siempre disponible para cualquier necesidad. De nuevo forma parte, a tiempo parcial, de la plantilla del hospital para apoyar a la dirección en lo referente a obras, mantenimiento, gestión de la casa de voluntarios, etc.



Mme Amparo Vargas, M. Abel Onana y el abogado, M. Desiré Noah, que continúa asesorando jurídicamente al hospital.

Órganos Participativos

Consejo Clínico

AMBALA promueve que sean los profesionales locales los que gestionen el día a día del hospital. Por eso desde 2010 existe un Consejo Clínico asesor a la Dirección formado por 2 médicos y los responsables de la maternidad, área quirúrgica, hospitalización y urgencias. Su función es velar por la buena marcha del Hospital, revisar protocolos, circuitos de trabajo, plantear mejoras, planificar la docencia, evaluar candidatos, la renovación o no de contratos, etc.



Asambleas de todo el personal

Dentro de este espíritu de participación directa, la Dirección convoca periódicamente asambleas de todo el personal para que cualquier empleado, sea sanitario o no, pueda expresar sus inquietudes, hacer propuestas, intervenir en la búsqueda de soluciones etc.



+ 3.2 NUESTRO PROYECTO

PLANTILLA DEL HOSPITAL DE EBOMÉ

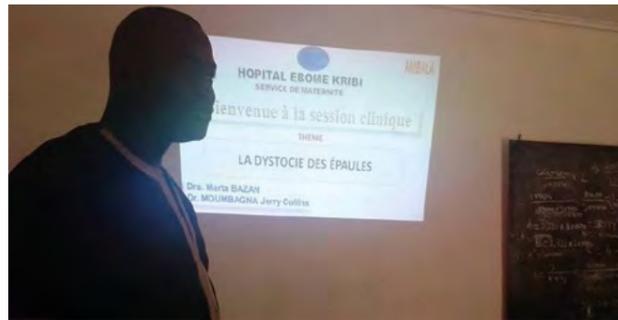
El valor de la formación

El personal sanitario acude a los **cursos de puesta al día, que organiza el Distrito de Salud en Kribi** sobre las patologías más prevalentes.

Durante el 2021 han continuado las reuniones sobre protocolos COVID-19, seguimiento de pacientes, apoyo entre hospitales, etc...

Se continúa con las **sesiones de formación interna**, preparadas por personal del centro. Se abordan temas de interés que cada responsable de servicio plantea en el consejo clínico para su organización.

La llegada de las 2 nuevas incubadoras dieron lugar a varias sesiones de formación. Ha sido esencial la disponibilidad de Pablo Sanchez, de la ONG Medicina Abierta al Mundo, que ha ido resolviendo dudas y problemas via wassap, y de los manuales confeccionados por los alumnos de Salesianos que facilitaron todo el proceso, tanto de montaje como de uso.



In3

Manuel d'utilisation

In3ator

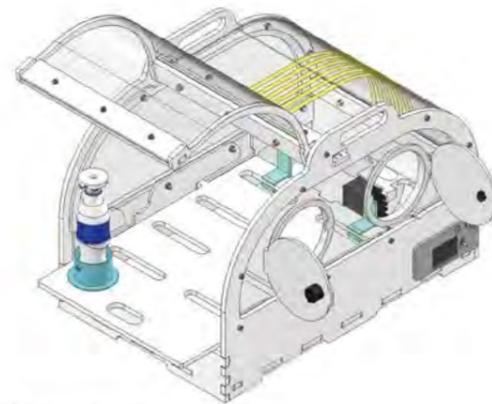
low cost berceau climatique



Mars 2021
Version 1.0

Association médicale mondiale ouverte. Contact: psanchez@medicalopenworld.org

CUNAS CLIMÁTICAS ES
CLIMATIC CRADLE EN
BERCEAU CLIMATIQUE FR



ES Instrucciones de montaje
EN Assembly instructions
FR Instructions de montage



+ 3.2 NUESTRO PROYECTO

VOLUNTARIOS EN EL TERRENO



En Kribi se encuentra la casa de los cooperantes

Cuando un profesional solicita ir como voluntario al Hospital de Ebomé, la responsable de voluntariado de AMBALA pone en marcha el proceso de selección. Si el candidato es aceptado se inicia un proceso de información, facilitación de trámites, acompañamiento, fijación de objetivos, preparación del viaje y del material a llevar al hospital etc.

Antes de ir se verifica que el voluntario ha recibido todas las vacunas, tiene los anti-maláricos que deberá tomar durante su estancia en Camerún y todas sus dudas han sido resueltas. Además, firma un convenio con la ONG en el que se compromete a respetar la autoridad del profesional camerunés que dirige el servicio donde va a trabajar y a respetar las normas tanto del hospital como de la casa de cooperantes. La ONG incide así en la necesidad de que el voluntario se integre en el equipo multidisciplinar local y comparta su experiencia sin desbaratar las estructuras ya establecidas en el Hospital.

Cuando llega a Camerún es recibido en el aeropuerto de Douala y trasladado a Kribi donde se encuentra la casa de los cooperantes. Durante su estancia, el contacto vía mail y WhatsApp con AMBALA España es continuo para resolver dudas de todo tipo y acompañarle en la consecución de los objetivos establecidos antes de su partida.

Más de 270 voluntarios han trabajado de manera temporal en el Hospital de Ebomé desde su creación en el año 2005

La casa de AMBALA está situada en Kribi (ciudad costera a 6 Km del hospital). Es una casa alquilada por la ONG y mantenida por personal local. Los voluntarios pagan 50€ semanales en concepto de alojamiento y manutención y a cambio disponen de una habitación individual con baño, comidas, cuidado de la ropa y Wi-Fi (cuando hay luz y no falla la conexión). Es una casa antigua pero agradable.



¡¡¡En el porche de la casa continúa el trabajo!!!

Cada año hay que realizar labores de mantenimiento.

Durante el 2021 se han pintado los exteriores, se han revisado todas las habitaciones y se ha renovado el tejado de la zona del lavadero y tendedero.



Gabriel y Denis se encargan del cuidado de la casa y de la atención a los voluntarios. Denis es el responsable desde 2006. Llega a casa a las 6 de la mañana y prepara el desayuno, el bocadillo de la comida, cocina para la cena y se ocupa de que todo funcione. Gabriel hace el turno de tarde-noche, velando por la comodidad de los que habitan la casa. Este año estrenaban camisa de uniforme.

+ 3.2 NUESTRO PROYECTO

VOLUNTARIOS EN EL TERRENO

Actualmente, el Hospital de Ebomé cuenta con una plantilla de profesionales locales capacitada para hacer frente a las patologías más prevalentes en la zona. A su vez **los voluntarios desarrollan una labor imprescindible y muy valorada por la plantilla local, en el intercambio de conocimientos, revisión de protocolos y desarrollo de técnicas especializadas no presentes en la zona. Su llegada es siempre un incentivo para los profesionales locales unida a la alegría del reencuentro en el caso de los voluntarios que repiten la experiencia (algo frecuente en el Hospital de Ebomé).**

Voluntarios en terreno en 2021

A partir del mes de marzo, con la llegada de Laura, se reiniciaron las estancias de voluntarios interrumpidas por la pandemia.

NOMBRE	ESPECIALIDAD	FECHAS DE ESTANCIA	
Laura Torres	DUE Máster de Cooperación	17 marzo	30 agosto
Gabriel Del Moral	Apoyo informático	5 junio	4 julio
Marta Bazán	Ginecóloga	21 junio	18 octubre
Pauline Kimata	Ginecóloga	3 julio	16 julio
Thomas Muller	Estudiante	3 julio	16 julio
Lucía Romero	Médico internista	17 julio	18 octubre
Belén Peñalver	Farmacéutica Máster de Cooperación	17 julio	20 diciembre
Marta Marmi	DUE Máster de Cooperación	16 agosto	20 diciembre
Ángel Galíndez	Técnico de paneles fotovoltaicos	25 septiembre	9 octubre
Luis González	Material gráfico y videos con Dron	22 octubre	14 noviembre
Marga Iraburu	Presidenta AMBALA / Internista	25 octubre	20 diciembre
Carmen Ferrer	Cirujana	13 noviembre	continúa
Gonzalo Morales	Médico internista	13 noviembre	continúa

La principal característica del 2021 han sido **las estancias largas** de los voluntarios, que, gracias al convenio con el **Máster en Salud Internacional y Cooperación de la Universidad Autónoma de Barcelona**, vienen a realizar sus prácticas de fin de Master. Antes del viaje, hay un gran **trabajo previo** para definir los objetivos de ese trabajo de fin de Máster, que debe cumplir dos requisitos: que resulte de interés para el voluntario y que suponga una mejora para el hospital (implantación de un nuevo protocolo, puesta en marcha de una actividad nueva, la mejora de alguna técnica, el estudio de datos necesarios para tomar decisiones, etc.).

Este año el **resto de voluntarios** también ha estado largo tiempo, lo que ha permitido que su trabajo haya dejado una gran huella.

En noviembre llegaron **Carmen y Gonzalo, un matrimonio granadino, que se queda en el Hospital de Ebomé ¡hasta finales de 2022!** Carmen es especialista en cirugía general y Gonzalo es internista y han trabajado más de un año llevando un pequeño hospital en la selva camerunesa. Por ello, se han integrado rápidamente en la actividad del hospital y suponen una oportunidad única de formación continuada para el personal. Han sido muy bien recibidos. **Es la maravilla de los voluntariados largos de personas experimentadas.**



+ 3.2 NUESTRO PROYECTO

VOLUNTARIOS EN EL TERRENO

Docencia

La docencia es una labor primordial del voluntario. Antes de viajar se prepara con cada uno de ellos un tema de interés para el reciclaje del personal. El Hospital dispone de un **aula de formación**.

Nuevas tecnologías

Las nuevas tecnologías facilitan mucho el trabajo conjunto España- Camerún, el contacto es diario y las sesiones transoceánicas.

AMBALA dispone de una red de especialistas en Navarra que en menos de 24h solventan vía WhatsApp las consultas que reciben del Hospital de Ebomé (un electrocardiograma, valorar una lesión de piel, una radiografía, etc.).

También contamos con informáticos, electricistas, técnicos de electromedicina, etc. que ayudan a solucionar los problemas que surgen con tanta frecuencia en un hospital africano.



Transporte de material

A cada voluntario que viaja a Camerún, AMBALA le propone enviar a su domicilio una maleta con material para transportar.

Esperamos poder reanudar la valiosa colaboración de **Brussels Airlines**, que, además de hacer un descuento en los billetes de los voluntarios y facilitarnos los trámites ante cualquier imprevisto, **nos permitía llevar una tercera maleta de 23 Kilos sin coste adicional**. Por ahora no han reanudado sus vuelos habituales, pero nos mantenemos en contacto y esperamos volver a la normalidad a lo largo del 2022

En cualquier caso, los voluntarios han viajado con todo el peso posible y **se han podido transportar así más de 300 kilos de material, incluidas las dos cunas climáticas desmontadas**.



Carmen y Gonzalo llegaron con 150Kg de material en sus maletas.



Marta Marmi, enfermera que llevó la segunda cuna climática en su maleta, con el equipo de maternidad en una sesión docente.



+ 3.3 NUESTRO PROYECTO

PROYECCIÓN CON EL ENTORNO EN CAMERÚN

Para AMBALA, trabajar en colaboración con las autoridades sanitarias locales es imprescindible para la buena marcha del proyecto. Buscamos en todo momento **sinergias que favorezcan compartir recursos y conocimientos con el sistema de salud camerunés**. De este modo, juntos, podemos ofrecer una mejor atención sanitaria a la comunidad.

Trabajamos buscando sinergias en el entorno

Relación con las autoridades sanitarias locales

El Hospital de Ebomé forma parte de las reuniones de coordinación organizadas por el Distrito sanitario y es centro de referencia para el **reparto de mosquiteras y la vacunación materno-infantil** para toda la zona de Gran Batanga. Además, participamos activamente en los **programas de formación del Distrito e impartimos en el hospital formación para la prevención de la transmisión del VIH, de la malaria etc.**



Una sanidad basada en el servicio a la comunidad

En 2017 la maternidad del Hospital de Ebomé fue reconocida por las autoridades sanitarias locales como la maternidad más activa de la Región Sur y el Comité Nacional de la lucha contra el VIH nombró al hospital UPEC (Unité de Prise en Charge) del VIH. Esto significa que estamos autorizados a realizar el seguimiento y tratamiento de los pacientes con VIH (antes sólo podía hacerlo el Hospital del Distrito). Para ello el Estado nos garantiza el suministro de los antirretrovirales, el material didáctico para las pacientes y **paga el sueldo de 4 personas que cada mañana en el hospital hacen counseling (acompañamiento)** a estos pacientes y realizan los estudios estadísticos. Estas 4 personas son: Yebga Simon, Manga Francis, Kamoe Livine y Andjaga Sonia.

Relaciones institucionales con los jefes tradicionales

Los jefes tradicionales antes de la colonización eran **verdaderos reyes**. Ahora continúan teniendo un gran reconocimiento entre su pueblo y son grandes concedores de los clanes, las familias y los problemas locales que intentan solucionar antes de que lleguen a la administración central. Su papel es muy relevante y nuestra relación con ellos es fluida.

Papá Eko es el jefe tradicional de la Lobé; la jefatura más antigua de toda la región Batanga. En la entrevista nos decía: *“todo el mundo habla del hospital de Ebomé, es una referencia, un ejemplo único en la región. En el consejo de jefes tribales vemos que la obra que hace este hospital en la región debe continuar”*.

“Todo el mundo habla del Hospital de Ebomé, es una referencia, un ejemplo único en la región”



+ 3.3 NUESTRO PROYECTO

PROYECCIÓN CON EL ENTORNO EN CAMERÚN

Docencia y sensibilización en la zona

En 2021, continuamos con las actividades de sensibilización de la población local para la **prevención de la COVID-19**: carteles, puntos de lavado de manos, uso de mascarillas...

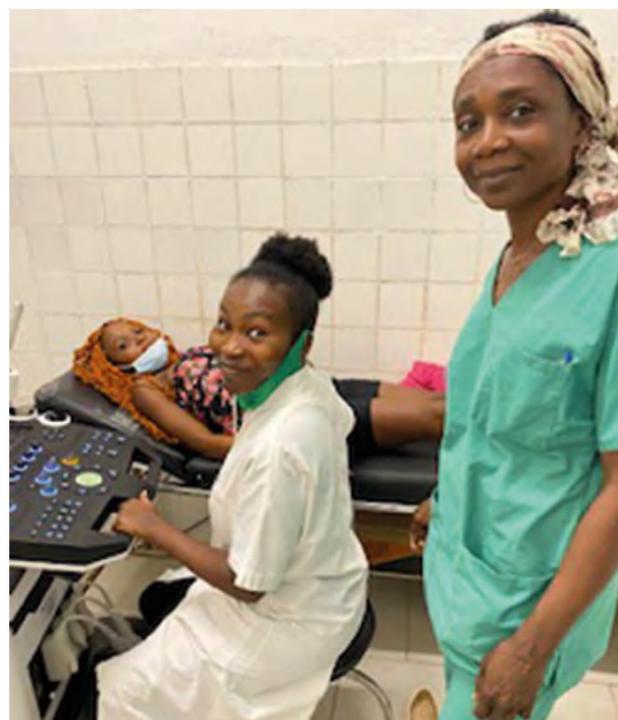
En la segunda parte del año, el diagnóstico de casos decayó y el uso de mascarilla dejó de ser generalizado. Miramos con esperanza el futuro.

La ONG catalana Insoláfrica dirige y gestiona la escuela de enfermería vecina del Hospital. Desde 2015, **las alumnas de enfermería realizan prácticas en el Hospital de Ebomé**, una colaboración que esperamos continúe creciendo día a día.

Mr. ANGU DONALD recién acabada su especialidad de **enfermero anestesista** realizó una estancia de formación en el hospital del 16/11/2020 al 26/02/2021 bajo la supervisión directa del enfermero anestesista y responsable del quirófano, Mr. Godlove Lifelav.

También la escuela anglófona de Buea nos envió a 15 alumnos de enfermería para realizar 2 meses de prácticas en el hospital. Los resultados fueron satisfactorios para ambas partes.

Como cada año, **la Dra Pauline Kimata**, ginecóloga camerunesa que trabaja y vive en París, y preside la asociación "Petit Colibrí", viajó al Hospital de Ebomé, en esta ocasión **para realizar del 1 al 15 de julio una campaña de cirugía por vía vaginal y dar formación al personal de la maternidad.**



Relaciones con instituciones y organizaciones españolas en la zona

AMBALA mantiene desde hace años excelentes relaciones con el **Hospital de San Martín de Porres en Yaoundé**, gestionado por un Consorcio de Hermanas Dominicas.

Este año, en el mes de noviembre, tras ocho horas de viaje llegamos al **hospital de Notre Dame de la Santé de Dschang**. Un hospital magnífico dirigido por las siervas de María y con mucho voluntariado español. El más importante, **el de la ONG cirujanos ortopédicos españoles del mundo (COEM), que desde hace siete años viajan desde Madrid una semana cada mes** en grupos de 10 profesionales, para realizar campañas de cirugía ortopédica compleja y, sobre todo, formar al equipo local ¡y lo han conseguido!

La maravillosa acogida y generosidad de la hermana Pilar Cobreros, directora del centro, ha sido la base para iniciar una fluida relación de colaboración.

También estuvimos en el centro de salud de Bikop, un hermoso lugar en mitad de la selva con mucha actividad de consultas externas, seguimiento de VIH, hepatitis B, tuberculosis y una gran dedicación en los cuidados paliativos. El centro lo llevan las Esclavas del Sagrado Corazón de Jesús y lo dirige la hermana Isabel Fernández, que es médico de familia. Pusimos las bases para mantener una relación de colaboración en el futuro.

Este año tenemos que lamentar el cese de las campañas de cirugía oftalmológica de la ONG Ilumináfrica. La situación de pandemia ha impedido la celebración de eventos que siempre organizaban para costearlas. **Les deseamos que puedan seguir con su buen hacer en el Chad, país en el que van a centrar su actividad.**



Colaboraciones con organizaciones locales

A finales de 2019 **se firmó con EGPAF (Elisabeth Glaser Pediatric AIDs Fondation)**, con sede en Washington y también en Kribi, **un convenio para colaborar con los gastos del tratamiento del SIDA en pacientes pediátricos en el Hospital de Ebomé.** Cuatro personas de esta fundación trabajan a diario en el hospital: Kengne Yolande, Missoup Genevieve, Wandji Christian y Nansi Rodrigue

+ 3.3 NUESTRO PROYECTO

PROYECCIÓN CON EL ENTORNO EN CAMERÚN

La ONG “Les enfants of Sun”, asentada en Yaoundé, dirige un orfanato y tiene en nuestra zona un lugar donde los niños pasan el verano. El material sanitario que les sobró tras las vacaciones, lo donaron a nuestro hospital.



El 7 de septiembre el hospital acogió a todos los responsables de centros sanitarios, laboratorios y farmacias de la región para la **reunión de coordinación mensual dirigida por la jefa del Distrito de Salud, Mme Djonfabe Josiane**



Jornada de la Prematuridad en el Hospital del Distrito (16.11.2021)

El Hospital de Ebomé presentó los datos de los últimos 10 años: 9.101 partos, 782 cesáreas, 226 embarazos gemelares y 6 trillizos! (todos vivos). En total 173 prematuros. Las autoridades estaban presentes y junto al público agradecieron a Ebomé su trabajo en favor de la comunidad.



De derecha a izquierda, Abel Onana, Director del hospital de Ebomé, Mathieu Ndiba Responsable de la Maternidad y Marga Iraburu, coordinadora médica.



Marga Iraburu junto a la primera teniente alcalde, la nueva jefa del distrito de salud y el director del hospital del distrito. Fue una gran ocasión para estrechar lazos institucionales..

El 04.12.2021 nos visitó la representante de la OMS para la prevención de las enfermedades transmisibles. Fue una alegría oírle decir que **estaba maravillada de cómo se trabajaba en el Hospital de Ebomé**, que no había encontrado ningún centro ni público ni privado que trabajara tan bien en los protocolos, vacunas, registros, cadena de frío.

El 08.12.2021 la **empresa cementera CIMPOR** asentada en el puerto de aguas profundas cercano al hospital, nos hizo una donación de 600 mascarillas.



Continuamos trabajando con FEDEC (Fondation pour l'Environnement et le Développement au Cameroun) en la atención a la población pigmea Bagyeli, que se asienta en las márgenes selváticas del río Lobé, cercano al hospital.

En 2021 hemos reforzado las conversaciones con autoridades locales (alcaldías, diputados y senadores locales, el director del gran puerto de aguas profundas...) para que se impliquen en la atención a la etnia pigmea. Esperamos su colaboración financiera para 2022.



+ 3.3 NUESTRO PROYECTO

PROYECCIÓN CON EL ENTORNO EN CAMERÚN

Celebraciones locales

Este año, debido a la pandemia no hubo desfile el 8 de marzo, Día de la Mujer Trabajadora, ni el 1 de mayo, Día del Trabajo y Fiesta nacional. Sin embargo, el hospital de Ebomé, como cada año, costó la tela con la que cada trabajador/a pudo confeccionarse un atuendo conmemorativo.

Inauguración del nuevo Edificio de Urgencias

El 17 de diciembre se inauguró el nuevo Edificio de Urgencias, con la presencia del Gobernador, la jefa de Salud, jefes tradicionales, autoridades civiles, empresarios de la zona y los trabajadores del hospital.

Hubo discursos, corte de cinta inaugural, visita a las nuevas dependencias, música y un lunch de comida tradicional. Todo un éxito.

El gran jefe tradicional Bamoun, él y toda su numerosa familia son atendidos en el Hospital de Ebomé desde hace años



+ 3.4 NUESTRO PROYECTO

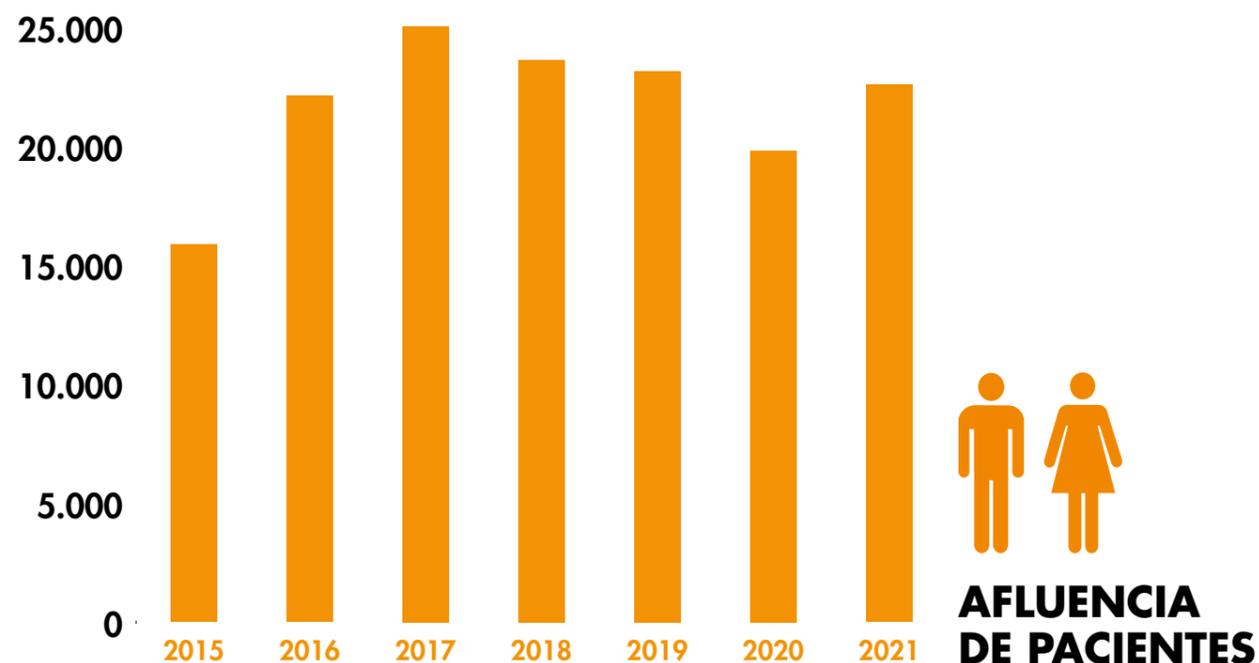
DATOS DE ACTIVIDAD EN EL HOSPITAL DE EBOMÉ

En 2021 la actividad ha ido recuperándose, tras un 2020 marcado por la pandemia de COVID-19.

Los protocolos anti-COVID-19 siguen en marcha, pero los casos disminuyeron mucho a lo largo del año. No se sabe a ciencia cierta por qué hay esa baja prevalencia en muchos países africanos. Se habla del efecto del calor sobre el virus, de la baja edad media de la población, de la carencia de test, de la confusión de los síntomas con otras enfermedades endémicas etc. Pero la realidad es que parece estar dejando de ser un problema en la zona, a pesar de la baja tasa de vacunación (18%).

En 2021 se realizaron 22.606 atenciones.

SERVICIO	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2015-2021
Consulta	5.683	7.472	7.668	5.533	4.414	3.090	4.002	37.862
Urgencias	1.233	1.803	2.243	1.929	2.812	2.221	2.772	15.013
Hospitalización	2.014	2.599	3.384	3.431	3.706	2.990	3.381	21.505
Cirugía	161	219	306	342	313	357	558	2.256
Consulta prenatal	2.387	3.440	3.963	5.082	4.948	4.691	5.415	29.918
Partos	701	996	1.273	1.237	1.075	1.052	1.297	7.631
Vacunación	3.512	5.071	4.967	4.705	4.948	4.659	4.497	32.359
Consulta postnatal y planificación familiar	191	539	697	654	304	329	224	2.938
Consulta óptica	-	-	573	753	666	455	460	2.907
TOTAL	15.882	22.139	25.074	23.666	23.178	19.844	22.606	152.389



En 2017, el hospital fue nombrado UPEC (Unité de Prise en Charge) del VIH

Este nombramiento por parte del **Comité Nacional de la lucha contra el VIH**, significa que estamos autorizados a realizar el seguimiento y tratamiento de los pacientes con VIH (antes únicamente podía hacerse en el Hospital del Distrito). Para ello el Estado nos garantiza el suministro de los antirretrovirales, el material didáctico para las pacientes, pagan el sueldo de 4 personas que cada mañana en el hospital hacen counseling (acompañamiento) a estos pacientes y realizan los estudios estadísticos.

En 2021 se diagnosticaron 216 casos nuevos de infección por VIH.

Vacunaciones materno-infantiles



El Hospital de Ebomé es centro de referencia para las vacunaciones materno-infantiles de la zona de Gran Batanga. Las vacunas son suministradas por el Distrito de Salud de la región. Dada la gran afluencia de mamás, y algunos papás, con sus bebés, hemos tenido que doblar los días de vacunación mensuales. **En 2021 se vacunaron 2.686 bebés y 1.811 mamás** (una cifra ligeramente inferior a lo habitual por ruptura de stock de vacunas en el Distrito durante un mes).

Los días de vacunación, el hospital se llena de vida y **aprovechamos la ocasión para impartir educación higiénico-sanitaria**. Otra importante labor preventiva que se lleva a cabo es **la distribución de mosquiteras impregnadas**, donadas por el Gobierno camerunés para todas las mujeres embarazadas.

+ 3.4 NUESTRO PROYECTO

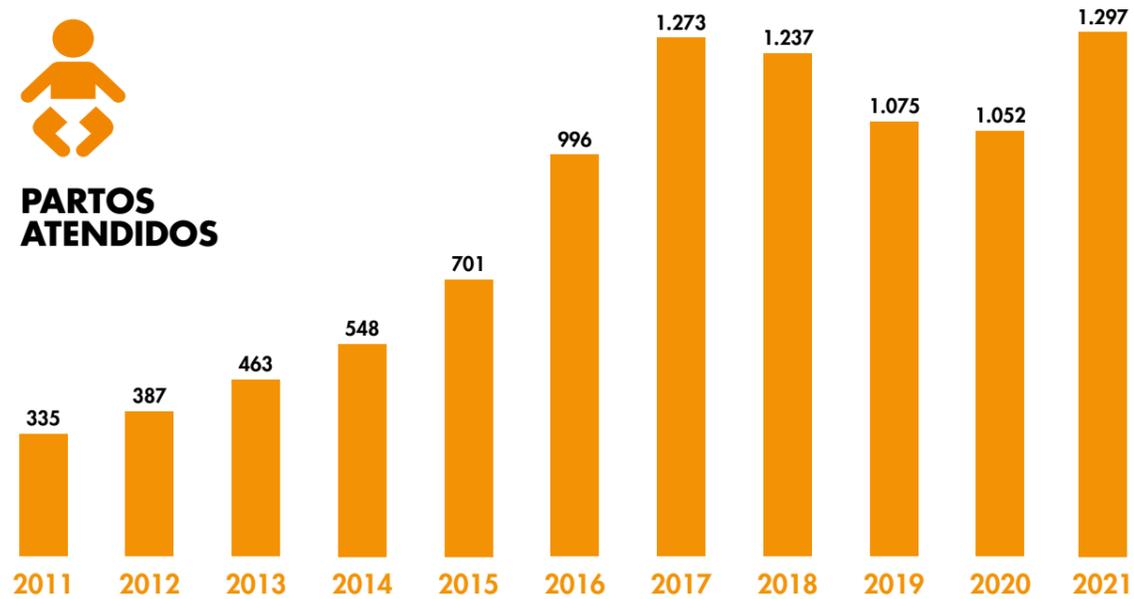
DATOS DE ACTIVIDAD EN EL HOSPITAL DE EBOMÉ

Maternidad

En 2021 nacieron 1.325 bebés en el Hospital de Ebomé, lo que representa más del 65% de todos los nacidos en centros del área de Kribi. En 2017 este porcentaje fue del 70%, pero a partir de 2018, los pequeños centros abiertos en Kribi y la mejora de la maternidad del Hospital del Distrito ha hecho descender esta proporción. Aun así, todavía a día de hoy las mujeres sin recursos económicos o las mujeres pigmeas sólo pueden acudir a la maternidad de Ebomé.



PARTOS ATENDIDOS



Las mujeres embarazadas dispusieron de un servicio bien dotado, desde el punto de vista profesional y técnico para ser un hospital rural en la costa selvática camerunesa. Desde 2018 el hospital garantiza la **presencia de una matrona y de un médico las 24h del día**. El equipo quirúrgico está de guardia permanente para poder hacer una cesárea urgente y disponemos de dos incubadoras para ayudar a los prematuros a salir adelante. Por ello, los hospitales de la zona nos refieren los embarazos múltiples, aumentando considerablemente la complejidad de la asistencia obstétrica.

En total hubo 232 cesáreas, 32 bebés prematuros y 27 embarazos múltiples, ¡uno de ellos de trillizas en octubre!



De los 1.297 partos, no tuvimos que lamentar la muerte de ninguna madre, pero sí la de 12 recién nacidos. En Camerún la media de mortalidad esperable sería de 6 mujeres y 32 niños.

Se realizaron 5.415 consultas prenatales con un seguimiento protocolizado del control de embarazo (análisis, ecografías, tratamientos etc.). Desde 2018 la media de consultas de seguimiento de embarazo por mujer ha aumentado, lo que garantiza un seguimiento de más calidad. En 2021 por un problema de plantilla, hubo una caída en la consulta postnatal y de planificación familiar que tenemos que solucionar en 2022.

Este año, 16 mujeres pigmeas Bagyeli acudieron a las consultas de atención prenatal, 12 dieron a luz en el hospital y 9 acudieron a la consulta postnatal y de planificación familiar, algo inaudito y producto de la confianza labrada tras tantos años de internarnos en la selva para atenderles en sus campamentos.

En 2021, 67 mujeres con infección por VIH dieron a luz en el hospital, un 5,1% del total de los partos (un porcentaje similar a 2019 y 2020, en 2016 fue un 10%). De éstas, 29 sabían que eran VIH positivas antes del embarazo y 38 fueron diagnosticadas en el seguimiento prenatal. Los niños nacidos son seguidos durante 24 meses, sin haber registrado ningún caso de infección por VIH.

La maternidad del Hospital de Ebomé ha sido reconocida como la maternidad más activa de la Región Sur

Parte del equipo de maternidad

+ 3.4 NUESTRO PROYECTO

DATOS DE ACTIVIDAD EN EL HOSPITAL DE EBOMÉ

Urgencias

El servicio de Urgencias 24h ha estado 16 años ubicado en un viejo contenedor marítimo, hasta que el nuevo edificio financiado por el Gobierno de Navarra fue inaugurado en diciembre de 2021 (ver el capítulo de inversiones y mejoras).

Se atendieron 2.772 urgencias, de las cuales ingresaron el 75%. El 34% de los casos fueron urgencias pediátricas y la mortalidad global fue del 1,12%.



Hospitalización

A las 7h30 de la mañana, los profesionales sanitarios de hospitalización, urgencias, maternidad, laboratorio y radiología, se reúnen en la sala de formación para la sesión matinal. En ella, el equipo saliente de guardia relata la evolución de los pacientes ingresados y las urgencias habidas durante la noche, los partos y las incidencias.

Esta sesión permite cambiar impresiones, realizar sugerencias, discutir los casos más complejos y asegurar que todo el equipo está al tanto de la evolución de los pacientes hospitalizados.

Ingresaron 3.381 pacientes. El 37% fueron niños. La mortalidad global fue del 0,97%.

Hubo 144 pigmeos Bagyeli ingresados (74 niños). Para ellos la atención es siempre gratuita y al alta se les costea la vuelta a sus aldeas.

Se atendieron 1.831 casos de paludismo grave (el paludismo grave compromete la vida del paciente si no se actúa de manera rápida y eficaz), de éstos, 843 fueron pacientes pediátricos y 357 mujeres embarazadas. Tuvimos que lamentar 6 muertes, 4 en menores de 15 años.



Niños aislados por una epidemia de sarampión

Laboratorio

Se realizaron 49.278 estudios de laboratorio versus 36.281 en 2020. Por la creciente actividad en el laboratorio, se decidió establecer a partir de noviembre un horario de atención continua 24h y para ello se contrató a una 5ª técnica.

La plantilla del laboratorio tiene una gran experiencia en diagnóstico de enfermedades tropicales y de transmisión sexual. Realiza estudios en fresco y también dispone de técnicas automatizadas para recuento de series sanguíneas, análisis bioquímicos y tests sero-inmunológicos. En 2021 se hizo cargo de las transfusiones realizadas a 813 pacientes (477 pacientes en 2020), de los cuales 213 eran niños con malaria grave (un 16% de los casos). Todo ello conlleva un protocolo muy estricto para el estudio de los donantes, que generalmente son familiares del paciente.



Equipo de laboratorio

Estudios de imagen

En 2021 se dobló la actividad en el servicio de Rayos. Se realizaron 1.508 estudios radiológicos versus 698 en 2020 y 5.783 ecografías versus 3.572 en 2020 (obstétricas, ginecológicas y generales).

La no operatividad del mamógrafo donado por EMSOR grupo HOLOGIC en 2019, fue uno de los muchos problemas agrandados por el estado de alarma sanitaria, que ha impedido por el momento la reapertura del programa de detección precoz de cáncer de mama (el cáncer que más mujeres mata en Camerún).

Este será, sin duda, uno de los objetivos para 2022.

Desde julio de 2019 los estudios radiológicos están digitalizados



Mme Momo y Mme Kom, las dos técnicas de rayos de Ebomé

+ 3.4 NUESTRO PROYECTO

DATOS DE ACTIVIDAD EN EL HOSPITAL DE EBOMÉ

Actividad quirúrgica

Desde 2016 el hospital dispone de un área quirúrgica moderna, amplia y bien dotada. Y mantiene el antiguo quirófano, útil cuando hay campañas que precisan desdoblarse la actividad quirúrgica.

En 2021, debido a la pandemia, no pudieron acudir los equipos quirúrgicos habituales, como el Dr. Bento, cirujano pediátrico y de adultos que viene a trabajar a Ebomé cada año.

Aun así, la actividad quirúrgica del hospital ha crecido gracias al buen hacer de los médicos de la plantilla. Se realizaron 530 cirugías generales y obstétricas y 28 traumatológicas realizadas por el Dr. Eteme, traumatólogo local, que acude al hospital 2 días por semana. Además, la incorporación de la Dra. Carmen Ferrer al equipo en noviembre supuso un gran empuje a la actividad quirúrgica y también la contratación de dos ginecólogos cameruneses que operan un día por semana.



El equipo de anestesia e instrumentación

Consultas externas

Se atendieron 4.002 consultas externas.

En Camerún, los pacientes acuden a las consultas externas sin cita previa. Procuran madrugar porque saben que pasarán gran parte de la mañana en el hospital. La contrapartida es que el paciente vuelve a casa con los resultados de los estudios realizados (análisis de sangre, orina, heces...), radiografías, ecografías etc., y un pequeño informe con el diagnóstico y el tratamiento, que se le dispensará en la misma farmacia del hospital, donde recibirá indicaciones precisas sobre la posología.

Si el médico quiere valorar su evolución, le citará para algunos días más tarde a coste cero (una manera de garantizar el seguimiento). Todo el resto del proceso tampoco es caro, son tarifas pequeñas accesibles a la población local.

El transporte de ida y vuelta a Kribi es gratuito para ellos en nuestra guagua.

De este modo, en una sola visita, el paciente se va con todo el proceso diagnóstico realizado y el tratamiento oportuno. Por supuesto, los casos graves permanecen hospitalizados.

Toda la información clínica queda en su historia clínica, que vuelve a nuestro archivo informatizado (más de 70.000 historiales desde la apertura del hospital en el 2005).

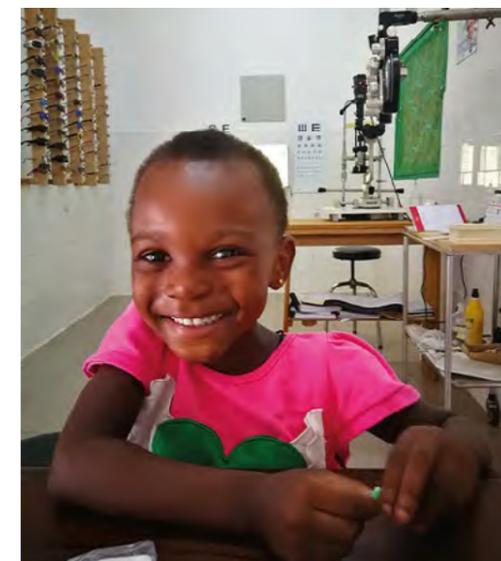
En lo referente a los diagnósticos de consulta, como en años precedentes, predominaron las enfermedades infecciosas (malaria, fiebre tifoidea, diarreas, infecciones respiratorias y urinarias) seguidas de las consultas ginecológicas y digestivas. En consultas el 60% de los pacientes son mujeres y los niños suponen el 31% del total.



El Dr. Collins pasando consulta

La óptica inaugurada en el 2017, atendió a 460 personas, un 9% niños. Este año no hubo campaña de cirugía oftalmológica, debido a la pandemia.

El hospital realiza además otras actividades importantes para la zona como las curas de heridas severas de pacientes externos (más de 1.400 en 2021)



Actividad con poblaciones autóctonas en riesgo

En la zona hay unos cientos de pigmeos Bagyeli (un número desconocido por no estar censados), que viven desde tiempo inmemorial en la cercana selva, donde se trasladan de unos campamentos a otros, según la estación del año y las condiciones de la caza. En los últimos tiempos, su hábitat natural se ha visto muy reducido por la construcción del gran puerto de aguas profundas en la zona de Gran Batanga, que está transformando por completo la región.

Desde la apertura del hospital en el año 2005, la atención a estas poblaciones autóctonas ha sido uno de los objetivos prioritarios. Periódicamente se organizan desde el hospital visitas a sus campamentos, para ofrecer así una atención sanitaria in situ y trasladar al hospital los casos más complejos.

En los últimos años son los propios Bagyeli los que empiezan a acudir al hospital, incluso para seguir el control de embarazo y para el parto, algo inimaginable antes.

Los Bagyeli no tienen ninguna posibilidad de pagar sus necesidades sanitarias y por esto sólo pueden acudir al Hospital de Ebomé, donde la atención siempre es gratuita para ellos. Nos ocupamos además de su manutención durante el ingreso y de costearles la vuelta a casa tras el alta.

En 2021 hemos atendido a 144 Bagyeli en hospitalización y a 117 en consulta. Además 12 mujeres pigmeas dieron a luz en el hospital.

En este terreno somos conscientes de que la colaboración con organizaciones locales, públicas y privadas, es indispensable para dar respuesta a este complejo desafío (ver el capítulo de relaciones institucionales).

+ 4. INFORMACIÓN ECONÓMICA

Transparencia

AMBALA garantiza la **transparencia de su gestión y la rendición de cuentas de cada donación**. Periódicamente AMBALA envía a sus socios, donantes, colaboradores y a cualquier persona que lo solicita, información del día a día del hospital, del desarrollo de las obras, novedades etc. Cada inicio de año se publica el análisis de los datos económicos del ejercicio anterior y las cuentas son sometidas a una auditoría externa.

Nuestro compromiso es con las personas que nos apoyan y con las que se benefician de esa ayuda

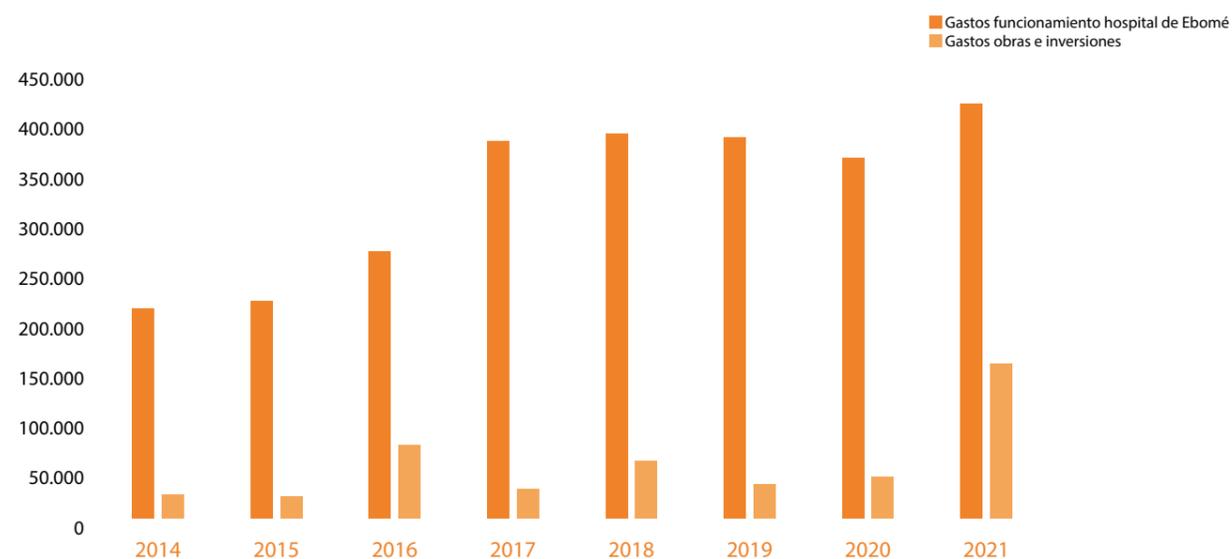
Gestionar un hospital en África es un enorme desafío, pero **con poco de aquí se hace mucho allí**. Por ello AMBALA garantiza a los socios y donantes que cada **céntimo de euro donado por ellos llega íntegramente al Hospital de Ebomé**.

Gastos en 2021

El gasto total en Camerún ha sido de 580.935€. Esto supone un presupuesto de 48.411€ al mes, que equivale al gasto atribuible a 16 partos normales en un hospital español.

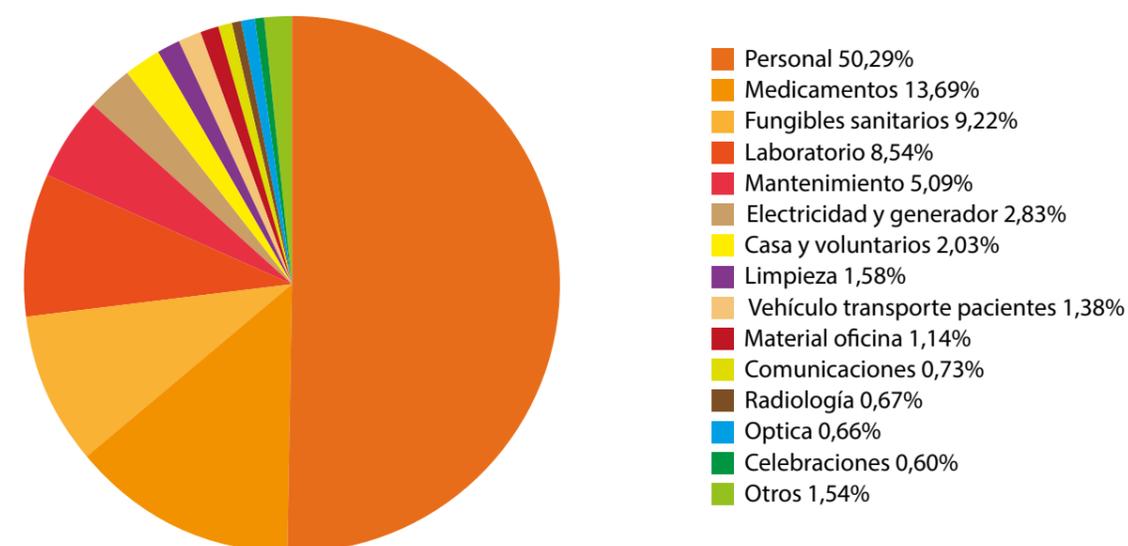
De este gasto global, 425.183€ corresponden a gastos de funcionamiento (un 4% más que en 2020) y 155.753€ a obras y compra de aparatos (un 272% más que en 2020)

Tras el complicado año de 2020 el hospital necesitaba mejoras urgentes y gracias a diversas convocatorias aprobadas y al apoyo incondicional de los socios y donantes, hemos podido realizarlas (ver capítulo de inversiones)



	CANTIDAD EN EUROS	% TOTAL DE GASTO	INCREMENTO RESPECTO A 2020
1. Personal	213.843 €	50,29%	4,75%
2. Medicamentos	58.195 €	13,69%	16,05%
3. Fungibles sanitarios	39.211 €	9,22%	24,12%
4. Laboratorio	36.312 €	8,54%	47,20%
5. Mantenimiento	21.656 €	5,09%	187,20%
6. Electricidad y generador	12.029 €	2,83%	139,10%
7. Casa y voluntarios	8.624 €	2,03%	53,91%
8. Limpieza	6.712 €	1,58%	-48,37%
9. Vehículo transporte pacientes	5.885 €	1,38%	-15,57%
10. Material oficina	4.844 €	1,14%	84,22%
11. Comunicaciones	3.083 €	0,73%	9,86%
12. Radiología	2.861 €	0,67%	168,29%
13. Óptica	2.809 €	0,66%	22,76%
14. Celebraciones	2.554 €	0,60%	39,86%
15. Otros	6.565 €	1,54%	-11,85%
TOTAL	425.183 €	100%	4,05%

El apartado Otros incluye el seguro de responsabilidad civil, trámites legales, alquiler, gastos financieros...



+ 4. INFORMACIÓN ECONÓMICA

Gastos en sede

El gasto general en sede (cuota de la Coordinadora de ONGs de Navarra, impresión de folletos, memorias, comisiones bancarias y firma electrónica) ha sido de 997€. Además pagamos la cuota anual de 1.100€ a la fundación EKI por la instalación fotovoltaica, dinero que hemos ahorrado con creces en electricidad y gasoil (ver gastos generales hospital) y 1.198€ a una profesional por el trabajo de formular los dos proyectos presentados en las convocatorias públicas, que como podrá verse más adelante, ha sido totalmente rentable.

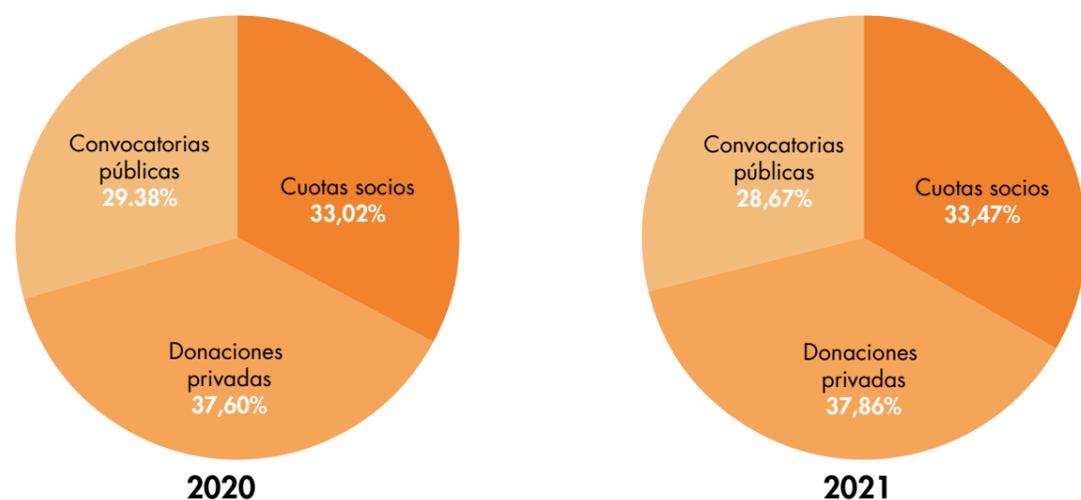
Todos estos gastos se cubren con la aportación expresa de una socia y las aportaciones de la Junta Directiva. De este modo seguimos garantizando que el 100% de cualquier otra donación llega íntegramente al Hospital de Ebomé.

Financiación de AMBALA

Los ingresos de AMBALA en 2021 fueron de 239.543€

FUENTES INGRESOS	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Cuotas socios	60.305 €	65.944 €	69.012 €	69.696 €	77.465 €	77.988 €	80.165 €
Donaciones privadas	54.640 €	83.378 €	80.054 €	91.371 €	80.245 €	88.804 €	90.694 €
Convocatorias públicas	17.785 €	37.320 €	17.446 €	6.181 €	3.170 €	69.380 €	68.684 €
TOTAL	132.730 €	186.642 €	166.512 €	167.248 €	160.880 €	236.172 €	239.543 €

La financiación de AMBALA sigue siendo fundamentalmente privada. Este año, como el anterior, los proyectos aprobados en convocatorias del Gobierno de Navarra, han supuesto un 28% de la financiación total.



Convocatoria pública del Gobierno de Navarra (Microacciones, julio 2021)

GOBIERNO DE NAVARRA	INGRESO	CANTIDAD
Ampliación y mejora del suministro eléctrico del Hospital de Ebomé	15/09/2021	33.711€
Mejora de la atención sanitaria sexual y reproductiva de las mujeres	15/09/2021	34.973€
TOTAL		68.684€

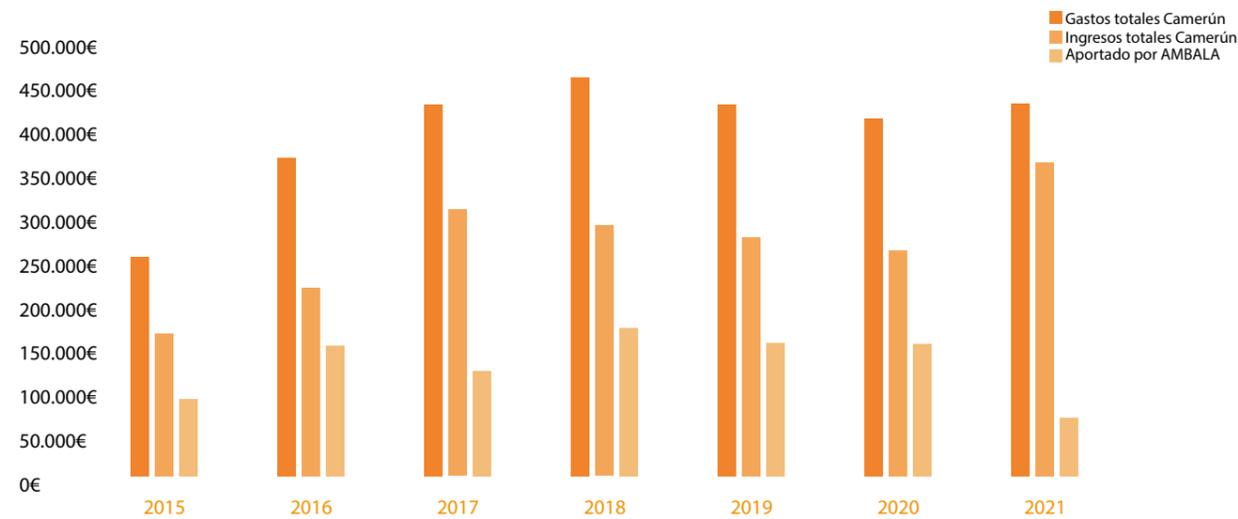


+ 4. INFORMACIÓN ECONÓMICA

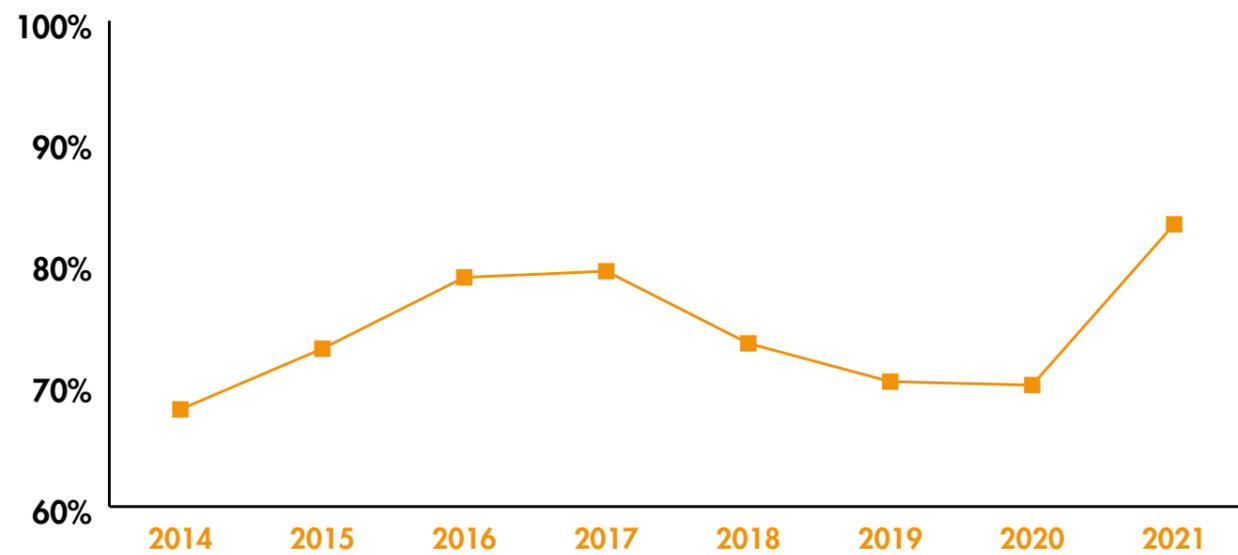
Financiación de los gastos en CAMERÚN

Las inversiones realizadas en el Hospital de Ebomé por valor de 155.753€ fueron enviadas íntegramente por AMBALA. Además se compraron en España aparatos y fungibles para ser enviados allí por valor de 2.939€.

Los gastos corrientes en Camerún fueron de 425.183€ (un 4% más que en 2020), pero los ingresos derivados de la actividad directa del hospital sumaron 358.362€ (un 39% de ascenso respecto a 2020). Por ello, la cantidad transferida por AMBALA para cubrir el gasto corriente fue de 66.821€, un 56% menos que en 2020 y, por primera vez, esta cantidad fue enteramente cubierta con las cuotas de los socios.



La capacidad del Hospital de Ebomé para financiar su gasto corriente en 2021 ha sido del 83,24%.



Pretendemos superar el 85% de autofinanciación en 2022, pero en cualquier caso, seguiremos luchando por mejorar la calidad de la atención sanitaria en el hospital y buscando recursos para continuar con la atención gratuita a pacientes vulnerables, como los pigmeos Bagyeli, que, por carecer de recursos económicos, sólo pueden acudir a nuestro centro.



+ 5. LABORES DE SENSIBILIZACIÓN

REDES DE COLABORACIÓN Y ACTOS

Con el objetivo de que nuestro mensaje siga llegando a más personas, continuamos con labores de sensibilización, tanto organizando y participando en actos, charlas y eventos como a través de internet y nuestras redes sociales.

Comunidad online

Seguimos llegando a nuevas personas a través de medios sociales, newsletter, página web y canal de youtube. Nuestra comunidad se mantiene activa y en crecimiento, siendo ya más de 2.500 personas las que nos siguen en Facebook, donde colgamos todas nuestras noticias y novedades. Intentamos mantener activa una ventana a Ebomé desde la que poder ver los progresos de nuestros profesionales y voluntarios así como la evolución del Hospital.



¿Cómo puedes ayudarnos?



Hazte voluntario



Colabora en un proyecto



Hazte socio



Apadrina un parto



Red de Colaboración



A lo largo de los años AMBALA ha aumentado su actividad, asociándose y colaborando con otras entidades y empresas. En esta Red nos apoyamos para seguir creciendo y poder desempeñar nuestra actividad con mayor eficacia.

Miembros de

upna

Universidad Pública de Navarra
Nafarroako Unibertsitate Publikoa

CEO Club Entidades
Sociales de la UPNA



Coordinadora de
ONGD Navarra
Nafarroako GGKEen
Koordinakundea

Coordinadora de
ONGD de Navarra



COLEGIO OFICIAL DE
Médicos
de Navarra

Grupo de cooperación
del colegio de
médicos de Navarra

Convenios de colaboración con



Francés OUI



GNU Solidario



Ayuda contenedores



Mercadillo solidario
de Teresa de Calcutta



Fundación EKI



SARAY



Master medicina
tropical UAB



Escuela de Arte y
Superior de Diseño de
Pamplona

+ 5. LABORES DE SENSIBILIZACIÓN

Presentaciones y actos

Este año, nuevamente la situación sanitaria ha alterado la realización de las habituales actividades de sensibilización en España.

1 ABRIL

Navarra TV

Contenido Disponible en Ambalaong.org

8 ABRIL

Marga Iraburu participó en un encuentro, organizado por el Colegio Oficial de Enfermería de Navarra, para hablar de la pandemia en Camerún.

El envío y puesta en marcha de las incubadoras suscitó gran interés en todos los medios de comunicación

20 ABRIL

Navarra TV

Contenido Disponible en Ambalaong.org

8 DE JUNIO

Como en años anteriores, era el día reservado para participar en las **Jornadas sobre África** que organiza el **Colegio Sagrado Corazón** de Pamplona con los alumnos de 1º de la ESO. Tuvo que ser anulada como tantas cosas debido a la pandemia.

3 JULIO

SER solidarios

Contenido Disponible en Ambalaong.org

13 NOVIEMBRE

COPE Madrid

Contenido Disponible en Ambalaong.org

24 DE DICIEMBRE

Este año aprovechamos la estancia de Marga Iraburu, presidenta de AMBALA, para felicitar las Navidades con una foto de parte de las 71 personas que hacen posible la labor de día a día en el Hospital de Ebomé.



Feliz Navidad y próspero 2022 desde el Hospital Ebomé. AMBALA
L'hôpital d'Ebomé et AMBALA vous souhaitent Joyeux Noël et Bonne Année 2022



+ 6. AGRADECIMIENTOS

Nuestro agradecimiento dirigido:

- Al personal del Hospital de Ebomé por su buen hacer en el día a día.
- Al Dr. Ricardo-Riad Cortés, fundador en septiembre de 2005 de este hospital.
- A los voluntarios, colaboradores, socios y donantes por su apoyo imprescindible.
- A los lectores de esta memoria por vuestro interés.

QUEREMOS HACER UNA MENCIÓN ESPECIAL A:

- Hermanos Cortés Martincorena, por su ayuda desde 2015 en proyectos de mejora del Hospital de Ebomé.



- Fundación Iraizoz Astiz hermanos, por su importante apoyo desde 2015 en diversos proyectos para el Hospital de Ebomé.



- Comunidad de Base de la Parroquia de Guadalupe de Madrid, y a la ONG Dignidad y Solidaridad de la Parroquia de Guadalupe de Madrid por su contribución anual.

- Colegio Oficial de Arquitectos Vasco-Navarro, COAVN, por su repetido apoyo al Hospital de Ebomé.



- Ayuda Contenedores, por su disposición y colaboración permanente desde el año 2012 para buscar material donado, almacenarlo y facilitarnos el envío de los contenedores.



- EMSOR grupo Hologic, por la donación de dos mamógrafos M-IV y su colaboración en el seguimiento.



- Apotecaris Solidaris, por su apoyo económico anual para la compra en Camerún de medicamentos para el Hospital.



- Mercadillo solidario del Grupo Misionero Teresa de Calcuta en la Parroquia San Francisco Javier de Pamplona, por su colaboración anual con el proyecto.

- Fundación EKI, por su continuo apoyo y seguimiento de los 60 paneles solares colocados en 2019 en el Hospital de Ebomé.



- SOLARFAM INGENIERIA, S.L. por la donación de 15 paneles fotovoltaicos.



- INYECCIONES PRACTICAS MECACONTROL SL, por la donación de 500 mascarillas.



- Servicio de Farmacia del Hospital Universitario de Navarra por la donación de medicamentos no disponibles en Camerún.



- Fundación Catalina Mercadal por su contribución a la compra de medicamentos para el tratamiento de la malaria grave infantil.

+ 7. OBJETIVOS Y PROYECTOS PARA 2022

RECICLAJE FORMATIVO DEL PERSONAL DEL HOSPITAL

REFORZAR LA CONSULTA POSTNATAL Y DE PLANIFICACIÓN FAMILIAR

CONSOLIDACIÓN DEL PROGRAMA DE DETECCIÓN PRECOZ DEL CÁNCER DE MAMA

REFORZAR LAS ACTIVIDADES EDUCATIVAS PARA LA POBLACIÓN MEDIANTE CHARLAS EN EL HOSPITAL Y EN LA RADIO

COMPLETAR LA INSTALACIÓN DE LA ENERGÍA FOTOVOLTAICA

REFORZAR LAS ALIANZAS CON ESTRUCTURAS LOCALES PARA MEJORAR LA ATENCIÓN SANITARIA A LA POBLACIÓN

AVANZAR EN LA INFORMATIZACIÓN DEL HOSPITAL

TRABAJAR LOS CONVENIOS CON EMPRESAS PARA MEJORAR LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA DEL HOSPITAL

MEJORAR LA DOTACIÓN DEL LABORATORIO

Muchas gracias en nombre del hospital de Ebomé



HAZ CLICK AQUÍ PARA HACERTE SOCIO

CALCULA TU APORTACIÓN Y LA DEVOLUCIÓN DE HACIENDA

VIDEO A VISTA DE DRON

[VER VIDEO](#)

EL OBJETIVO DE #MAMAMBALA

[VER VIDEO](#)

Por razones de ahorro y sostenibilidad, sólo imprimimos un reducido número de memorias, lo estrictamente necesario. La difusión se realiza mayoritariamente en formato digital.

TÚ+AMBALA, GRACIAS

TU TRABAJO Y TU APOYO, HACEN POSIBLE
EL HOSPITAL DE EBOMÉ



Un equipo de más de 70 personas al servicio de la comunidad

AYÚDANOS A CONTINUAR:

**CLICA Y HAZTE SOCIO ● HAZ UN DONATIVO
DONA MATERIAL ● HAZTE VOLUNTARIO/A**

PARTICIPA DE NUESTRA AVENTURA:

**DESCUBRE EL HOSPITAL DE EBOMÉ EN NUESTRO BLOG
AMBALA EN LOS MEDIOS**

Tel. 655 708 703
www.ambalaong.org

